

目 录

引 言.....	- 1 -
第一部分 毕业生基本情况.....	- 3 -
一、毕业生总体规模.....	- 3 -
二、毕业生结构.....	- 4 -
（一）毕业生分学院统计.....	- 4 -
（二）毕业生分专业统计.....	- 5 -
（三）毕业生生源统计.....	- 6 -
第二部分 毕业生就业情况分析.....	- 7 -
一、就业总体情况.....	- 7 -
二、就业单位性质分析.....	- 8 -
三、工作职位类别和行业分析.....	- 9 -
四、就业区域分析.....	- 10 -
五、就业质量分析.....	- 12 -
（一）回访比例.....	- 12 -
（二）学生就业情况.....	- 13 -
（三）用人单位调查统计.....	- 14 -
（四）用人单位回访调查情况.....	- 16 -
（五）毕业生对就业工作满意度调查.....	- 17 -
第三部分 毕业生就业工作举措.....	- 17 -
一、成立组织机构，完善制度规范.....	- 18 -
二、坚持就业标准，推进优质就业.....	- 19 -
三、提升学生素养，实现顺利就业.....	- 19 -
四、加强学习交流，提升工作实效.....	- 21 -
五、强化服务指导，确保成功就业.....	- 21 -
六、保证四项落实，提供就业保证.....	- 23 -
七、实施重点帮扶，促使充分就业.....	- 24 -
八、拓展就业岗位，鼓励多元就业.....	- 25 -
九、将多元合作作为学生优质就业的主要途径.....	- 25 -

第四部分 毕业生就业发展趋势.....	25 -
一、毕业生就业趋势分析.....	26 -
(一) 毕业生人数发展趋势.....	26 -
(二) 毕业生就业率变化趋势.....	26 -
(三) 毕业生就业行业变化趋势.....	27 -
二、毕业生就业形势研判.....	28 -
三、存在问题和改进措施.....	29 -
(一) 存在问题.....	29 -
(二) 改进措施.....	30 -
第五部分 就业对教育教学的反馈.....	31 -
一、加强市场调研, 调整招生计划.....	31 -
二、创新多元合作模式, 优化人才培养方案.....	32 -
三、提高核心职业能力, 深化人才培养模式.....	32 -
四、加大创业力度, 实现学生多元就业.....	33 -
五、强化通识教育, 提高学生综合素质.....	33 -
结 束 语.....	35 -

引 言

咸阳职业技术学院始建于 1937 年，是陕西省人民政府批准，教育部备案，咸阳市人民政府直属的唯一一所全日制公办普通高等院校。学院位于陕西省西咸新区沣西新城统一大道，占地面积 1300 亩，总建筑面积 34.2 万平方米。现有教职工 1000 余人，全日制在校学生 18000 多人。学院先后荣获“全国文明单位”“陕西省创先争优活动先进基层党组织”“2011-2013 年度全省就业工作先进集体”“陕西省园林式单位”“陕西省绿色文明示范单位”“陕西省平安校园”“中国食品安全示范单位”“全国高校后勤十年社会化改革先进院校”等荣誉称号。2014 年被省教育厅立项为示范高职院校建设单位；2016 年被省教育厅确定为国家优质高职院校建设单位；2019 年通过省级示范性高职院校建设项目验收；2019 年确定为全国“双高计划”高水平专业群建设单位。

学院坚持“育人惠民”的办学宗旨，以培养高素质、高技能专业人才为己任，围绕西安咸阳区域产业发展需要，确立了“工科为主，文理并重”的专业发展方向和“建强工科专业、提升传统专业、办好新兴专业、打造特色专业”的建设原则，开设涵盖医学、机电、电子、建筑、化工、财经、农林、师范、艺术、旅游、体育等 10 多个门类 49 个高职专业。按照“工学结合、理实统合、校企联合、教练融合”的“四合”人才培养模式，先后为社会培养了 10 多万名专业技术技能人才，为地方经济社会发展作出重要贡献。

学院注重学生的全面发展和综合素质全面提升，构建起了道德育人、教学育人、实践育人、活动育人、环境育人、文化育人、文明育人、服务育人、管理育人和制度育人多元育人机制，在全省高职院校率先推行学生综合素质学分制，引导学生从思想道德修养、学术科技与创新创业能力、人文艺术修养、身心素质、社会工作与团队协作能力等方面进行锻炼提高，学生的动手能力和创新精神显著提高，综合素质明显增强，2019 年获全国职业院校技能大赛“学前教育专业教育技能”“嵌入式技术应用开发”“信息安全管理与评估”等赛项一等奖，居全国技能大赛积分排名第 9 位。

学院树立“像嫁爱女一样安置好每位毕业生”的就业工作理念，坚持“一对二高三无四心五不”优质就业标准，实施优质就业工程，严把毕业生专业对口关、入职待遇关、技术含量关、发展空间关和企业环境关，在体制机制、精细化管理和多元合作等方面进行了有益尝试，在学校建院中院，医院里建课堂，探索出以“全额奖学金班”“订单班”“冠名班”等为主要形式的校企联合招生、联合培养、一体化育人的现代学徒制培养模式。学院先后与全国 700 多家企事业单位建立长期稳定的合作关系，部分专业实现了入学即就业的良性循环，我院毕业生深受用人单位欢迎和社会认可，学生就业率和就业质量逐年提升，服务地方经济的能力日益增强。学院被省教育厅评为“2011-2013 年陕西省普通高校毕业生就业工作先进集体”，就业工作多次被国省媒体报道，就业工作经验被教育部作为 2014 年全国职业教育工作会议的成功案例进行交流。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生总体规模

咸阳职业技术学院 2019 届毕业生共 5280 人,其中男生 1502 人,女生 3778 人;三年制高职毕业生 4330 人,其中男生 1292 人,女生 3038 人;五年制高职毕业生 950 人,其中男生 210 人,女生 740 人;建档立卡毕业生 537 人,其中男生 135 人,女生 402 人。

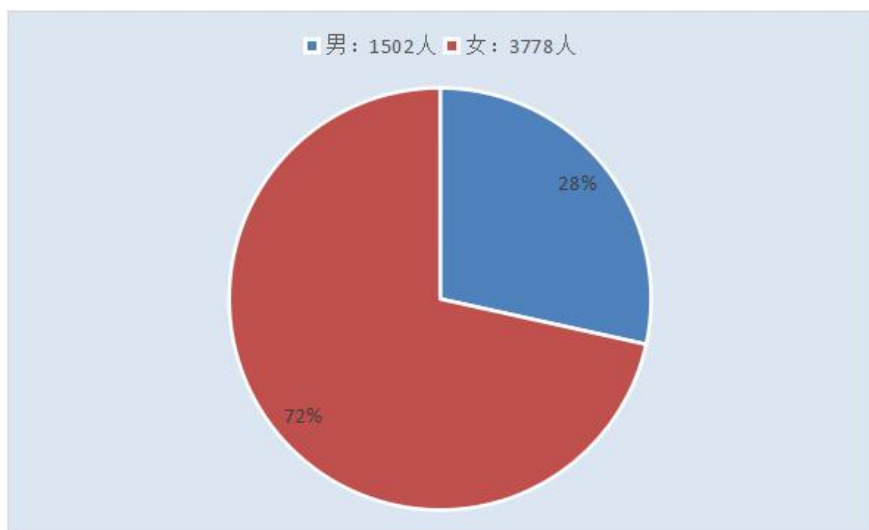


图 1-1 2019 届毕业生男女统计

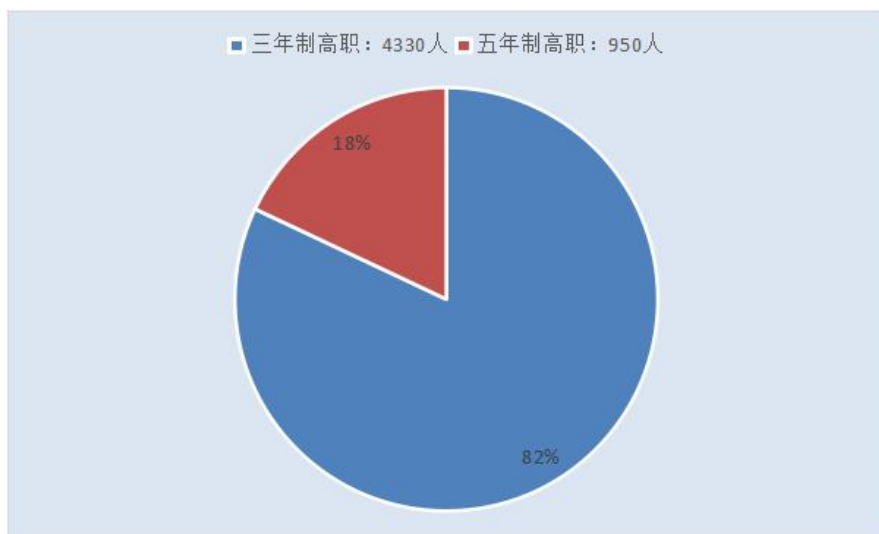


图 1-2 2019 届毕业生分层次统计

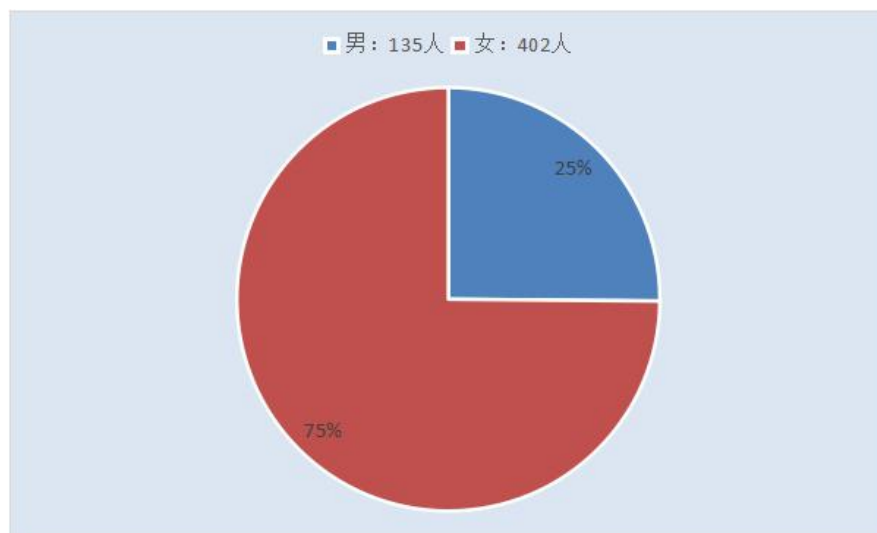


图 1-3 2019 届建档立卡毕业生男女统计

二、毕业生结构

(一) 毕业生分学院统计

我院 2019 届毕业生分布在师范学院、医学院、财经学院、电子信息学院、机电（技师）学院、医药化工学院、汽车学院、建筑学院、仪祉农林学院等 9 个学院，其中师范学院毕业生人数最多，共 1531 人，占毕业生总数的 29.00%；其次是医学院，共 1266 人，占毕业生总数的 23.98%；第三是财经学院，共 659 人，占毕业生总数的 12.48%；最少的是仪祉农林学院，共 178 人，占毕业生总数的 3.37%。

表 1-1 2019 届毕业生分学院统计

院 别	毕业生人数	占毕业生总数比例
师范学院	1531	29.00%
医学院	1266	23.98%
财经学院	659	12.48%
电子信息学院	543	10.28%

机电（技师）学院	354	6.70%
医药化工学院	269	5.09%
汽车学院	263	4.98%
建筑学院	217	4.11%
仪祉农林学院	178	3.37%
合 计	5280	100%

（二）毕业生分专业统计

我院 2019 届毕业生主要分布于师范、医学、财经、电子、机电、化工、汽车、建筑和农林等 9 个大类 36 个专业，其中毕业生人数占前三位的专业为：护理 1187 人，占毕业生总数的 22.48%；学前教育 975 人，占毕业生总数的 18.47%；小学教育 354 人，占毕业生总数的 6.70%。

表 1-2 2019 届毕业生分专业统计

序号	专业名称	毕业人数	序号	专业名称	毕业人数
1	畜牧兽医	100	19	环境艺术设计	25
2	石油化工技术	104	20	应用电子技术	27
3	护理	1187	21	机电一体化技术	274
4	早期教育	130	22	音乐教育	31
5	药学	136	23	会计	322
6	油气储运技术	14	24	小学教育	354
7	电气自动化技术	14	25	英语教育	41
8	数字媒体艺术设计	140	26	机械制造与自动化	47
9	应用化工技术	15	27	园林技术	53
10	计算机网络技术	16	28	工程造价	59
11	物流管理	171	29	汽车营销与服务	68
12	光电技术应用	18	30	旅游管理	70
13	计算机应用技术	181	31	计算机信息管理	73
14	数控技术	19	32	医学影像技术	79
15	汽车检测与维修技术	195	33	建筑工程技术	88

16	工程测量技术	23	34	电子信息工程技术	88
17	建设工程管理	23	35	旅游英语	96
18	道路桥梁工程技术	24	36	学前教育	975

（三）毕业生生源统计

我院 2019 届毕业生生源分布在陕西、甘肃、四川、宁夏、山西、青海、河南、重庆等 10 多个省份，其中省外 134 人，占毕业生总数的 2.54%；省内 5146 人，占毕业生总数的 97.46%；咸阳市 1572 人，占毕业生总数的 29.77%。

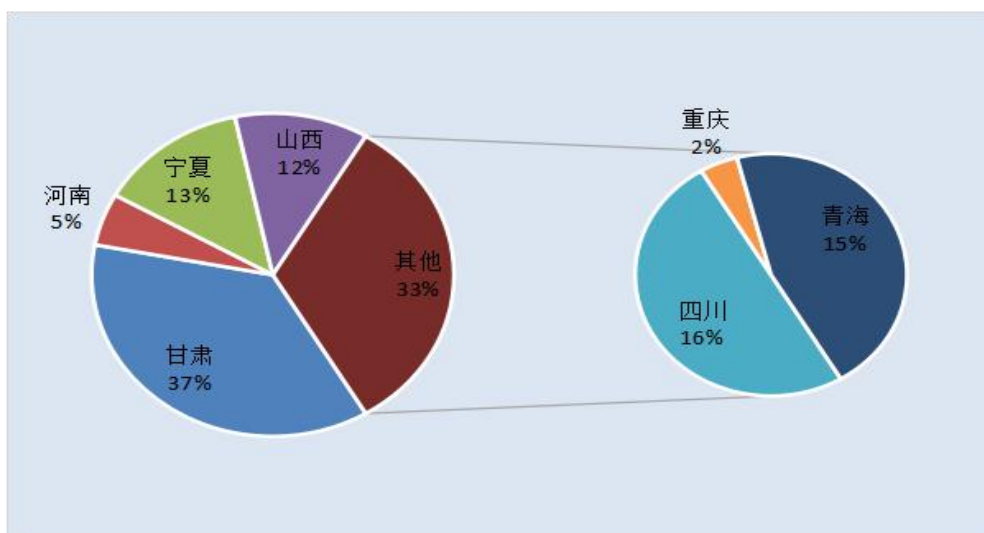


图 1-4 陕西省外毕业生生源统计

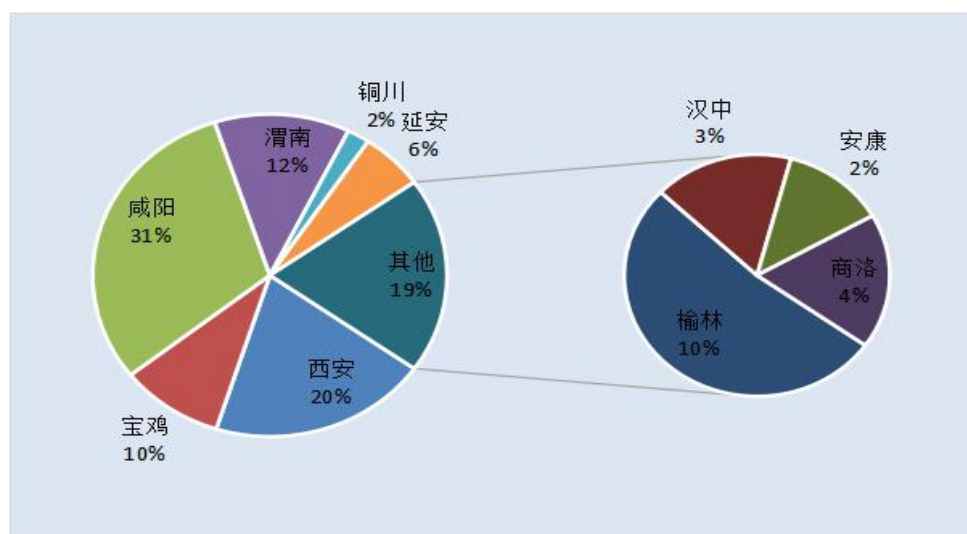


图 1-5 陕西省内毕业生生源统计

第二部分 毕业生就业情况分析

一、就业总体情况

2019 年 7 月 5 日陕西省教育厅审核认定我院就业人数为 4737 人，初次就业率为 89.72%；建档立卡毕业生 537 人，就业 536 人，就业率 99.81%。截止 2019 年 8 月 1 日，就业人数为 5075 人，全院就业率为 96.11%。就业人数中，签就业协议 4229 人，占毕业生总数的 80.09%；签劳动合同就业 4 人，占毕业生总数的 0.08%；其他录用形式 377 人，占毕业生总数的 7.14%；专升本 451 人，占毕业生总数的 8.54%；出国、出境 6 人，占毕业生总数的 0.11%；自主创业 4 人，占毕业生总数的 0.08%；应征入伍 4 人，占毕业生总数的 0.08%。

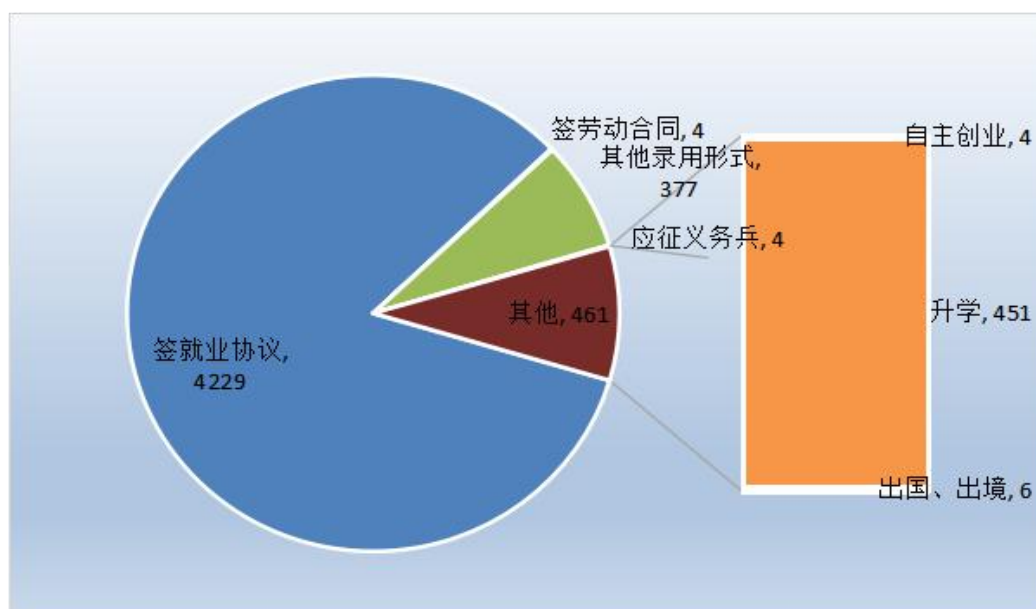


图 2-1 就业总体情况分析

各二级学院 2019 届毕业生就业率：电子信息学院、机电（技师）学院、医药化工学院、汽车学院和仪祉农林学院均为 100%；

接下来依次为师范学院 99.54%，建筑学院 99.53%，财经学院 99.39%，医学院 84.75%。

表 2-1 各二级学院就业率统计

院 别	就业率 (%)	院 别	就业率 (%)
电子信息学院	100	机电（技师）学院	100
医药化工学院	100	汽车学院	100
仪祉农林学院	100	财经学院	99.39
师范学院	99.54	建筑学院	99.53
医学院	84.75		
合 计		96.11	

二、就业单位性质分析

从就业单位性质来看，我院 2019 届毕业生排前五位的是：其他企业就业 3732 人，占毕业生总数的 70.68%；医疗卫生行业就业 407 人，占毕业生总数的 7.7%；其他事业单位就业 173 人，占毕业生总数的 3.27%；国有企业就业 159 人，占毕业生总数的 3.01%；中初教育单位就业 78 人，占毕业生总数的 1.47%。

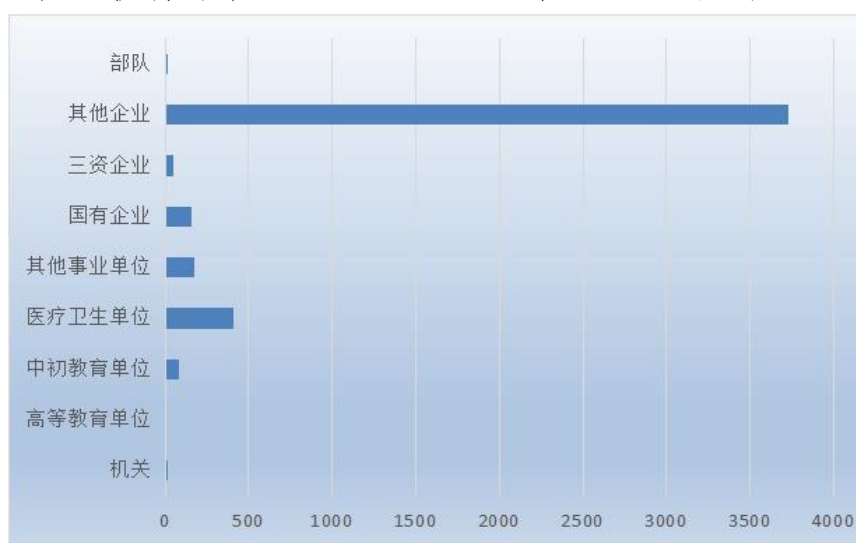


图 2-2 毕业生就业单位性质分析

三、工作职位类别和行业分析

（一）我院 2019 届毕业生工作职位类别共有 18 种，其中人数比例较大的有：教学人员 1264 人，占毕业生总数的 23.93%；其他专业技术人员 842 人，占毕业生总数的 15.94%；卫生专业技术人员 644 人，占毕业生总数的 12.19%；办事人员和有关人员 638 人，占毕业生总数的 12.08%；商业和服务业人员 444 人，占毕业生总数的 8.40%；工程技术人员 318 人，占毕业生总数的 6.02%；经济业务人员 211 人，占毕业生总数的 3.99%；农林牧渔业技术人员 132 人，占毕业生总数的 2.5%。这些工作职位类别和我院开设的专业门类与技术技能型应用人才的培养目标基本一致。

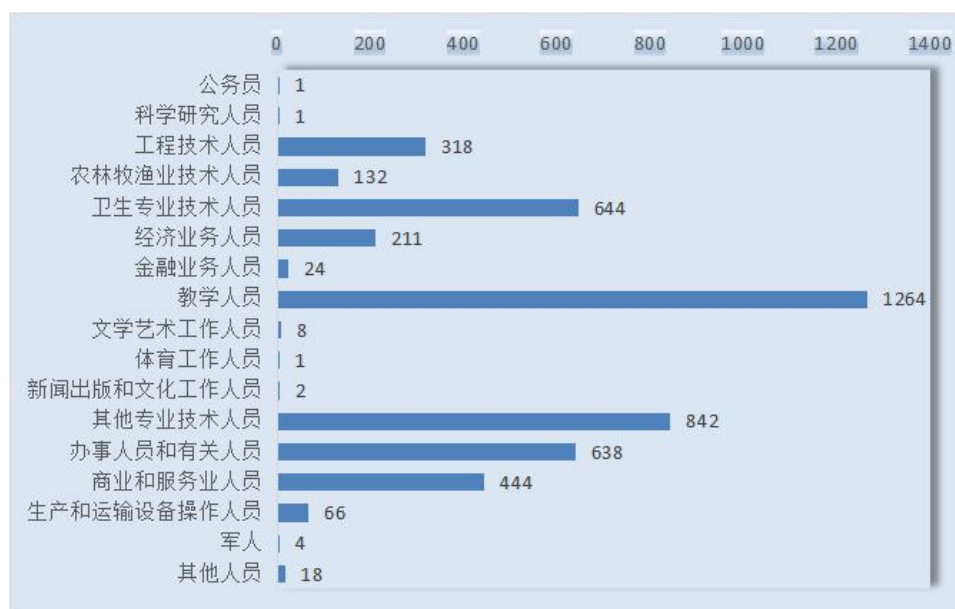


图 2-3 毕业生工作职位类别统计

（二）我院毕业生就业单位共涉及行业 20 个，其中教育行业 1301 人，占毕业生总数的 24.64%；从事卫生和社会工作 690

人，占毕业生总数的 13.06%；制造业 435 人，占毕业生总数的 8.23%；居民服务、修理和其他服务业 399 人，占毕业生总数的 7.55%；信息传输、软件和信息技术服务人员 368 人，占毕业生总数的 6.96%；建筑业 234 人，占毕业生总数的 4.43%。这些毕业生就业的行业与我院开设的专业设置基本匹配。



图 2-4 毕业生就业单位行业统计

四、就业区域分析

我院 2019 届毕业生就业区域共涉及全国 26 个省市区，其中绝大部分毕业生在陕西省内就业，就业人数 4385 人，占毕业生总数的 83.05%；省外就业人数 680 人，占毕业生总数的 12.88%。

省外就业人数较多的区域主要有：浙江 151 人，占毕业生总数的 2.86%；北京 120 人，占毕业生总数的 2.27%；江苏 103 人，占毕业生总数的 1.95%；广东 65 人，占毕业生总数的 1.23%；上海 51 人，占毕业生总数的 0.97%。

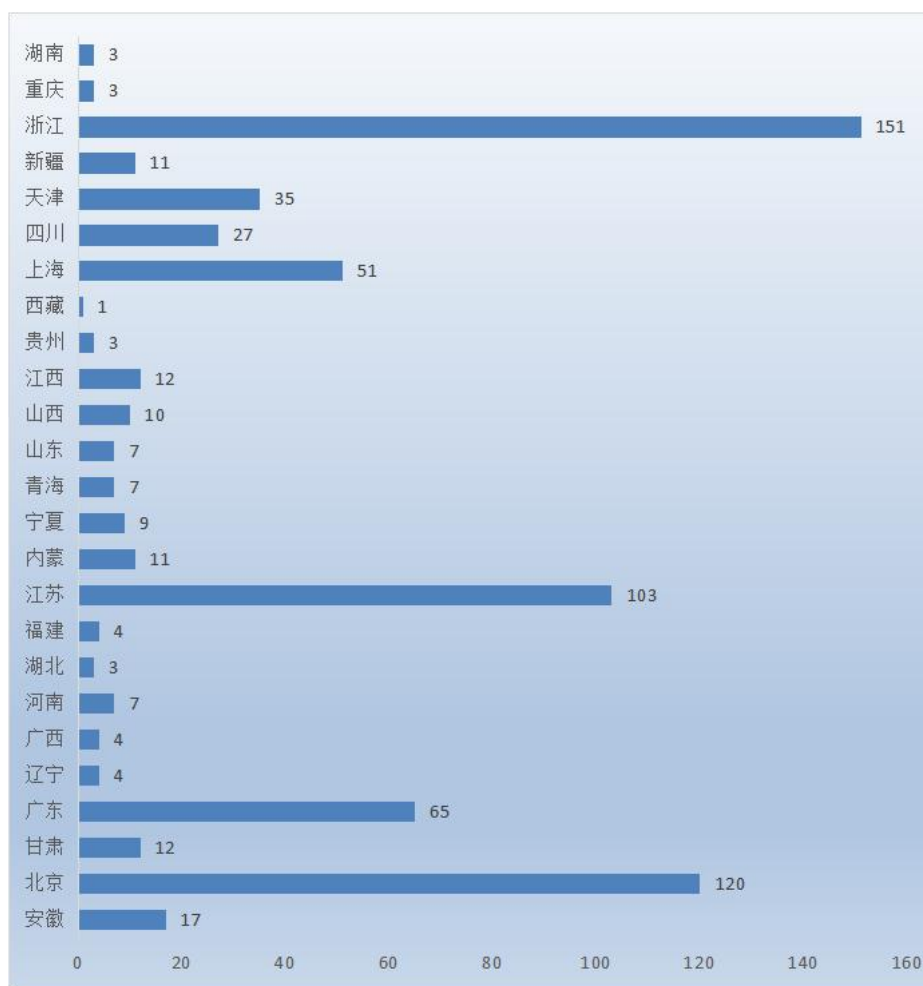


图 2-5 毕业生在外省就业区域统计

我院 2019 届毕业生就业以陕西为主，共 4385 人，占毕业生总数的 83.05%。陕西省各地市就业人数居前五位的是：西安 2452 人，占毕业生总数的 46.44%；咸阳 1190 人，占毕业生总数的 22.54%；榆林 216 人，占毕业生总数的 4.09%；渭南 167 人，占毕业生总数的 3.16%；宝鸡 90 人，占毕业生总数的 1.70%。

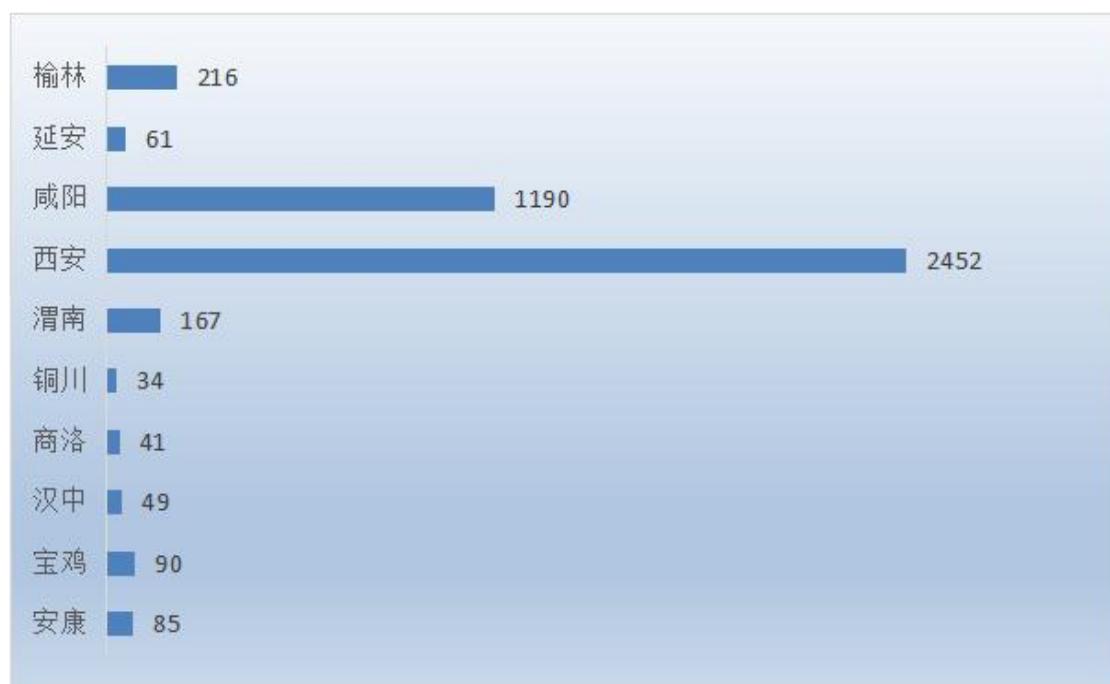


图 2-6 毕业生在陕西各地市就业区域统计

五、就业质量分析

为了深入了解毕业生就业现状，及时掌握人力资源市场需求，了解毕业生从事工作的薪酬待遇、社会保障、工作环境和用人单位对学校人才培养、就业工作的意见和建议，拓宽就业渠道，提升就业质量，扎实有效做好毕业生就业工作，提高毕业生优质就业率、稳定率和服务质量，学生处就业创业服务指导中心及各二级学院于 2019 年 6 月 15 日-8 月 30 日，通过问卷调查、实地考察、座谈交流、电话、QQ、微信、电子邮件等形式，对我院毕业生进行了系统安排、精心组织、扎实落实的就业跟踪回访。

（一）回访比例

表 2-2 就业回访比例统计

院 部	毕业生 人数	要求回 访人数	实际回访人数	回访率
医学院	1266	380	764（含升本、入伍等 76 人）	60.35%
师范学院	1531	459	700（含升本、入伍等 63 人）	45.72%
机电（技师）学院	354	106	354（含升本、入伍等 13 人）	100.00%
建筑学院	217	65	217（含升本、入伍等 6 人）	100.00%
电子信息学院	543	163	543（含升本、入伍等 36 人）	100.00%
财经学院	659	198	659（含升本、入伍等 69 人）	100.00%
医药化工学院	269	81	269（含升本、入伍等 11 人）	100.00%
仪祉农林学院	178	53	178 人	100.00%
汽车学院	263	79	263（含升本、入伍等 7 人）	100.00%
合 计	5280	1584	3947（含升本、入伍等 281 人）	74.75%

上表分析得出：2019 届毕业生共计 5280 人，按回访人数不少于 30% 的要求，应回访人数为 1584 人，实际回访人数 3947 人，全院回访比例为 74.75%，各二级学院的回访人数远远超出学院要求的回访人数，且有毕业生的九个二级学院中有七个实行了全额回访且原始资料收集完整、分类明确、装订整齐，能从中看出各二级学院对学生就业工作比较重视，对于学生就业跟踪回访工作组织得力，扎实认真、落实到位。

（二）学生就业情况

表 2-3 回访学生情况汇总表

院 部	回访 人数	目前就业状态		与协议是否一致		就业方式	
		已就业	未就业	是	否	学校推荐	自主择业
医学院	688	688	0	439	249	524	164
师范学院	637	635	2	572	65	161	476

机电（技师）学院	341	326	15	274	67	229	112
建筑学院	211	207	4	211	0	108	103
电子信息学院	507	495	12	415	92	89	418
财经学院	590	581	9	549	41	218	372
医药化工学院	258	258	0	258	0	173	85
仪祉农林学院	178	177	1	150	28	165	13
汽车学院	256	256	0	208	48	119	137
合 计	3666	3623	43	3076	590	1786	1880

说明：此表回访人数不含专升本、参军入伍、出国留学深造等

上表显示，回访的 3666 名学生中，已就业人数为 3623 人，占 98.8%，未就业人数为 43 人，占 1.2%；毕业生经学院推荐首次就业单位没变的有 3076 人，占 83.9%，从原单位离职，在新单位就业的学生为 590 人，占 16.1%；毕业生经学院推荐就业的有 1786 人，占 48.7%，通过自主择业就业的人数为 1880，占 51.3%；可以看出，学院推荐仍是我院毕业生就业的主要渠道，但与往年比较，自主择业学生比例有所增大，说明学生自主求职能力提高，就业观念有所改变。同时部分学生从原单位离职，二次择业。学院在学生就业教育中应加强对学生履约履职意识的教育，体现了学生在就业主动性和就业能力两方面有所增强。

（三）用人单位调查统计

被调查单位有西安中医脑病医院、咸阳市第一医院、咸阳彩虹医院、百姓乐医药连锁、和田市拉斯奎镇小学、西安 A 索儿童国际幼儿园、无锡深南电路有限公司、陕西嘉海电梯技术服务有限公司、渭南市华通路桥工程有限责任公司、中建交通建设集团

有限公司、天津三安光电有限公司、西安臻道信息科技有限公司、陕西申通快递有限公司、香港电讯盈科、宁波中金石化有限公司、艾博杭州生物制药、咸阳交换空间装饰工程有限公司、芮城温氏畜牧有限公司、西安格林汽车美容服务有限公司等 212 家就业单位。毕业生在岗情况、薪资待遇情况如下表：

表 2-4 毕业生在岗情况、薪资待遇情况统计表

院 部	回访单位数	上岗人数	离岗人数	稳定率	月均薪资
医学院	45	547	85	84.46%	1913
师范学院	33	185	44	76.22%	2822
机电（技师）学院	17	309	39	87.38%	3806
建筑学院	22	67	3	95.52%	4986
电子信息学院	18	83	7	91.57%	3800
财经学院	8	142	32	77.46%	3778
医药化工学院	17	232	10	95.69%	3900
仪祉农林学院	27	93	17	81.72%	3178
汽车学院	25	129	29	77.52%	3640
合 计	212	1787	266	85.11%	3536

在 212 家回访单位中，从回访单位的行业类别及单位性质来看，部分学生就业已经能不局限于所学专业，例如学前教育专业学生除了幼儿园，也愿意选择到早教中心，婴幼儿启蒙中心就业，医学类专业学生，以前绝大多数学生单一地选择医院就业，近年来部分学生也愿意选择到月子会所、养老机构、健康管理中心等医学相关单位就业，一方面说明学生的择业观念有所改变，能逐渐适应新兴行业，人才稀缺行业的就业需求，就业去向呈现出多

元性发展格局；另一方面说明近年来医学、教育、管理类专业高职学生就业形势愈加严峻。

所回访单位上岗学生人数 1787 人，已经离职人数 266 人，就业稳定率为 85.11%，比 2018 年度上升 1.57%，长期合作的单位稳定率高于初次合作的就业单位；大多数单位均能执行每天 8 小时工作制，少数单位会有 1-2 小时左右的加班。2019 届就业学生平均月薪为 3536 元，工资水平较往年有较大幅度的提高，且第一产业和第二产业就业的工资远高于教育、医药、服务等第三产业。所有单位薪资均能足额按时发放，大部分单位提供免费住宿并有适当的伙食补贴。

（四）用人单位回访调查情况

本次回访收回《用人单位回访调查表》410 余份，各单位在用人形式上签订协议、签订合同，灵活协商所占比重大致相同；学生就业岗位的技术含量大部分要求一般，工科生产企业和医学、教育类要求较高，试用期大部分为 3-6 个月，试用期工资多在 2000 元左右，转正后有较大幅度提高。用人单位对我院学生的整体评价满意，认为我院学生专业素质高，动手能力强，在工作上态度认真、吃苦耐劳，团队合作精神很强，能很快适应新的工作、融入新的团队。同时，部分用人单位期望我院在今后的人才培养中能进一步加强学生的创新精神、创新意识培养，提高协调组织能力和外语能力。此外，进一步加强对学生职业道德素养

的提升,让学生在从业前就能充分认识行业处境,调整就业心态,强化履约履职意识。

(五) 毕业生对就业工作满意度调查

表 2-5 毕业生就业工作满意度调查统计

对所在学院满意度	满意 85%	基本满意 15%	不满意 0%
对就业工作满意度	满意 82%	基本满意 18%	不满意 0%
对所学专业满意度	满意 82%	基本满意 17%	不满意 1%
对就业单位满意度	满意 66%	基本满意 33%	不满意 1%
对专业与岗位匹配度	满意 76%	基本满意 20%	不满意 4%
发展空间	满意 65%	基本满意 22%	不满意 13%
工资福利待遇	满意 73%	基本满意 23%	不满意 4%
工作时间和强度	满意 79%	基本满意 19%	不满意 2%
工资薪酬	满意 71%	基本满意 24%	不满意 5%
工作环境	满意 83%	基本满意 15%	不满意 2%

根据上表,可以反映我院毕业生对所在学院,所学专业及学院的就业工作比较认可,毕业生整体工作适应度较高,大部分毕业生的工作岗位符合自己的专业特长和兴趣爱好,符合毕业生自身的就业期望;学生目前最看重的仍然是薪资待遇和工作环境,在今后的就业安置中,我们要继续坚持严选优选就业单位,挑选专业对口薪酬高、无毒无害环境好,具有发展空间的用人单位,进一步提升学院的优质就业质量。

第三部分 毕业生就业工作举措

一、成立组织机构，完善制度规范

为了做好毕业生就业工作，学院建立院党委领导，院长负责，分管主抓，各二级学院院长、书记同责共抓，学发办、就业办专职负责，辅导员、班主任直接负责的就业工作机制，落实学院和二级学院两级党政“一把手”亲自抓就业、经常抓就业、长期抓就业的工作局面。领导小组下设办公室，办公室设在学生处，具体负责全院就业工作的协调、指导、监督和检查等。2016年5月，学院党委对科室机构做了进一步调整，将就业科划归学生处，更名为大学生就业创业服务指导中心。师范学院和医学院设立专门的就业办公室，其他二级学院配备一名负责就业的学发办主任，增强了就业工作力量。进一步完善了制度体系，先后制修订《咸阳职院校园招聘会管理办法》《咸阳职院就业回访管理规范》《咸阳职院就业协议书填写规范》等就业工作制度，就业工作进一步精细化、规范化。

学院制定实施了就业护送制度和教师驻企业管理制度。在选择单位、指导签约、护送上岗等方面实行校、院、班三级联动，精心指导学生选择单位，保证毕业生好就业、就好业。对集中就业的学生，学院安排专人护送学生到用人单位，待落实好学生生活、工作岗位后方能离开单位。对单位集中就业学生人数较多的，学院派专任老师驻扎就业实习单位进行跟踪管理，协助学生尽快适应工作环境，解决工作生活中遇到的问题。

二、坚持就业标准，推进优质就业

学院始终将优质就业作为就业工作的基本要求，在就业安置工作中坚持“一对、二高、三无、四心、五不”（即：一对：对口就业；二高：高薪，高质就业；三无：安置的单位无毒无害无重体力劳动；四心：毕业生安置后，学生安心，家长放心，用人单位称心，学校舒心；五不：不考察了解的企业不安置，管理不规范的企业不安置，效益不稳定的企业不安置，缺乏市场竞争力的企业不安置；不办理社会综合保障的企业不安置）就业标准，筛选就业信息，帮助学生把好入职待遇关、企业环境关、技术含量关、发展空间关等关口，落实优质就业岗位，使学院毕业生就业岗位的专业对口率、用人单位社保落实率稳步提高，做到了学生安心、家长放心、用人单位称心、学院舒心的优质就业要求。

三、提升学生素养，实现顺利就业

（一）实行综合素质学分，提高学生综合能力。学院把提高学生综合素质作为学生管理和教育的重中之重，在全省高职院校率先推行学生综合素质学分制，从思想品德、社会实践、语言表达、组织管理等多方面，全面提高学生综合素质和素养，为学生就业和后期发展打下了坚实基础。

（二）加强心理辅导和法律法规教育，增强就业适应力。学院就业指导课毕业班全覆盖，就业指导报告会、宣讲会、主题班会常态化，通过课程和活动对学生进行心理调适，教育学生学法、

懂法、守法、用法，遵守法律规范，维护自身权益。开展“职院工匠标兵”评选等活动，不断加强就业形势和政策的宣传，帮助学生树立正确的就业观，强化自我认识和自我定位。

（三）丰富教育方式，提高创新创业能力。学院积极组织学生参加各类创业培训，邀请沔西新城创业大咖来校进行创业报告和创业分享，与光谷咖啡、乐创空间等机构建立校外创业孵化基地，支持和扶持一批有条件的学生在校创业，带动周边学生就业。全年开展各类就业创业教育报告会 10 余场，就业主题班会 65 余场次，就业礼仪教育 2 场次，引导学生树立正确的就业观念，掌握实用的就业技巧和方法，有效提高了学生的职业意识和职业素养。

（四）加强应聘技能训练指导，提高应聘能力。通过模拟应聘、面试，观摩真实应聘、求职自荐材料大赛等活动，将学生就业教育“前移化”“系统化”“全程化”，不断强化毕业生的语言表达能力、公文书写能力和社交公关等能力，有效提高学生的应聘技能和应聘成功率。

（五）组织参加各类大赛，提升核心竞争力。学院组织引导学生积极参加各级各类技能竞赛，提升学生的实战能力和专业技能。2019 年我院共获得国赛一等奖 3 项，国赛二等奖 3 项，国赛三等奖 7 项，通过技能大赛极大地提升了学生的专业技能和综合素质。

（六）发挥优秀校友资源，增强就业自信心。学院加强对优秀毕业生、成功校友的挖掘报道，定期开展校友进课堂活动，聘

请成功校友对学生进行创业就业指导 and 校友企业进学院进行招聘合作，通过优秀毕业生的先进事迹教育感染在校学生发奋学习，成就人生。2019 年 11 月-12 月，学院对部分优秀毕业生进行了回访，对 35 名优秀毕业生典型事迹进行了报道，邀请许丽、陈忠、李星、张旭、陈瑞静等优秀校友返校与学生座谈，举办优秀校友报告会，现身说法，激励和带动在校学生奋发作为、成就精彩人生。

四、加强学习交流，提升工作实效

2019 年，学院先后赴陕西工业职业技术学院、杨凌职业技术学院等兄弟院校，对就业创业工作进行了调研交流。借鉴学习兄弟院校就业工作中的有效做法，并对学院的就业工作提出了新的规划。同时，学院不断加强和完善制度建设，先后出台并修订了《咸阳职业技术学院毕业生就业工作管理办法》《咸阳职院就业回访管理规范》《咸阳职院校园招聘会管理办法》等就业工作制度，确保就业工作的每个环节都有据可依、有章可循，进一步促进就业工作的制度化、规范化和精细化。

五、强化服务指导，确保成功就业

（一）畅通信息促就业。学院及时收集、筛选就业单位和岗位信息，利用学院就业网站、就业微信公众平台、微信群、QQ 群、精准推送等形式发布就业信息 1800 余条，使就业信息能够

及时传递给学生，实现就业信息对称。

（二）校园招聘促就业。专场招聘会是学院学生就业的主要渠道和有效途径。筛选知名企业进校园，明确岗位应聘条件，对招聘岗位定岗定酬，积极为学生推荐较为满意的单位和岗位。全年共举办大型招聘会 2 场，中小型招聘会 47 场，提供就业单位 800 多个，就业岗位 14674 个，涵盖了各个专业门类，供需比例达到 1: 3。

（三）培训指导促就业。通过开展各类培训和指导，建立了就业指导“全程化”体系以及学生与企业家、优秀校友互动平台，加强学生对就业政策，就业技巧，就业礼仪等知识的理解和掌握，提升学生的就业能力。

（四）创新创业促就业。加强学生的创新创业教育，邀请沣西新城创业大咖来校进行创业报告和创业分享，组织学生参加 SYB 创业培训，支持和扶持有条件的学生在校创业，带动周边学生就业。目前学院 2019 届已有 4 名毕业生成功创业。

（五）成功校友促就业。加强对优秀毕业生、成功校友的挖掘报道，定期开展优秀校友进校园活动，举办就业创业报告会，进行经验交流，邀请校友企业进学院进行招聘合作，通过优秀毕业生的先进事迹教育感染在校学生发奋学习，激励和带动学弟学妹们奋发作为，成就精彩人生。

（六）技能大赛促就业。精心举办各类大赛，通过引导学生积极参加省赛、国赛及其他专项技能竞赛，提升学生的实战能力和专业技能。2019 年获全国职业院校技能大赛“学前教育专业

教育技能”“嵌入式技术应用开发”“信息安全管理与评估”等赛项一等奖，居全国技能大赛积分排名第 9 位。参加比赛的学生纷纷被用人单位预定，其中网络安全赛项的参赛学生单位给出了底薪 7000 元的薪酬。

（七）跟踪回访促就业。在做好学生就业护送和驻厂管理的同时，按照《咸阳职院毕业生就业跟踪回访管理办法》，学院通过走访用人单位、打电话、发短信、网络联系、寄发调查表和现场座谈等多种形式，在 2019 年 6 月 15 日-8 月 30 日对 2019 届毕业生开展了就业回访工作，及时了解已就业学生情况，对学生集中反映的问题及时协调解决，使学生满意、单位满意。

（八）考评考核促就业。出台《咸阳职院就业工作考核办法》，加大对各二级学院就业工作的考核力度，把就业工作纳入各二级学院年度质量绩效考核，奖优罚劣，实行“三挂钩”，将就业工作目标任务完成情况和领导干部“职务晋升、绩效工资、评优树模”挂钩。全院统筹、扎实推进，保障就业工作扎实开展，年终完成校企合作先进集体、就业工作先进集体和就业先进个人的奖励，充分发挥考核奖励的导向作用。

六、保证四项落实，提供就业保证

（一）经费落实。学院按照生均 200 元的标准将就业经费足额划拨到各二级学院，用于开拓就业市场，考察就业单位，护送学生上岗，开展就业跟踪调查回访等工作。

（二）场地落实。学院大力建设大学生就业创业基地，保障就业工作集中办公，一站式服务，设立专门的招聘面试室、用人单位洽谈室、招聘宣讲多媒体室等场地以满足就业需要。

（三）队伍落实。学院有一批结构合理、业务精湛的专兼职就业队伍，选派多名同志赴省内外拓展就业市场，考察联系用人单位、安排接待就业学生、妥善解决应急事宜。各二级学院设立主管就业的学发办主任，就业干事充实就业工作队伍。

（四）基地落实。学院依托西咸新区五大新城、清华科技园、咸阳高新区等产业园区，与百家大型知名企业建立了稳固的教学、实习和就业一体化基地。同时，精选世界 500 强、中国 100 强中的部分企业以及其他大型知名企业，组建学院就业基地网络。这些单位，每年可为学院提供 2000 多个稳固的优质就业岗位。

七、实施重点帮扶，促使充分就业

学院将建档立卡家庭毕业生、少数民族毕业生和深度贫困县毕业生、残疾学生的就业帮扶工作作为政治任务来抓。通过采取摸排登记、专项训练、心理辅导、个体咨询、特殊推荐、专项资助等措施，对就业有困难的学生提供“一对一”就业服务和指导，帮助他们顺利就业。根据国省相关文件要求，对享受城乡居民最低生活保障家庭的毕业年度内高校毕业生、残疾毕业生和享受国家助学贷款的学生给予 100000 元求职创业补贴；对因客观原

因出现工作不适的返校学生，热情耐心做好二次推荐工作，促使学生充分就业。

八、拓展就业岗位，鼓励多元就业

学院积极开拓重点领域和新兴领域就业市场，向重大工程、重大项目、重要领域输送毕业生。根据《咸阳职院关于开展 2019 年毕业生就业市场拓展工作的通知》，积极开展毕业生就业市场拓展工作，全年新增用人单位 65 家，并对就业单位定岗定薪，合理规划学生在单位的发展。目前全院长期合作就业单位已达 1000 余家，近三年累计输送毕业生 6367 人。支持毕业生通过自主创业、专升本、大学生入伍和申报特岗计划等途径就业，学生专升本 470 人，参军 4 人，自主创业 4 人。

九、将多元合作作为学生优质就业的主要途径

学院持续加大与政府、企业、行业和国际合作，近三年陆续签订校企合作协议书 90 份，通过校政合作推动就业，定向为地方政府输送技术骨干和基层工作人员。通过校企合作拉动就业，在咸阳彩虹光电、宝鸡吉利汽车等单位建立了学生就业基地。通过国际合作助力就业。目前学院已有 59 名学子走出国门留学就业，26 名学生参加“中韩国际班”深造。

第四部分 毕业生就业发展趋势

一、毕业生就业趋势分析

（一）毕业生人数发展趋势

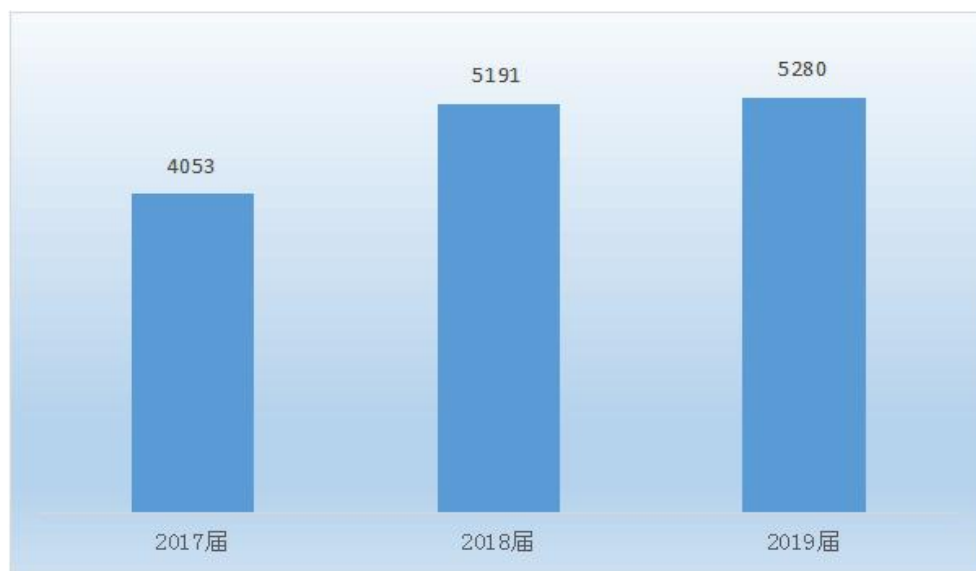


图 4-1 2017—2019 届毕业生人数

学院近三年毕业生人数呈现上升趋势，2019 年毕业人数比 2018 年增加 89 人，我院 2020 届毕业生人数会持续增长。

（二）毕业生就业率变化趋势

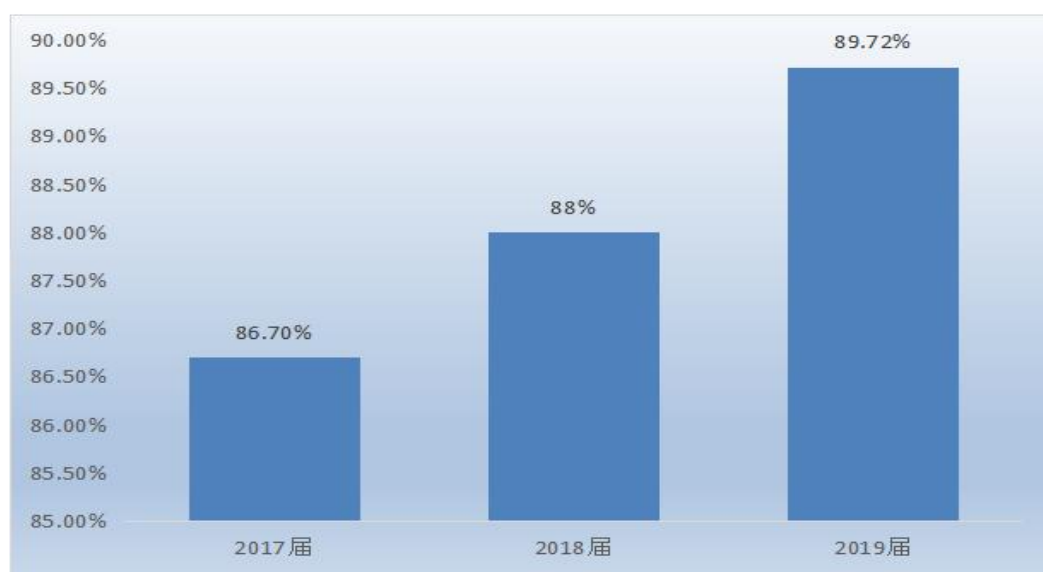


图 4-2 2017—2019 届毕业生初次就业率

虽然近几年全国毕业生人数不断增加，就业形势依旧严峻，但我院近三年毕业生平均初次就业率仍保持在 88.14% 以上，呈现不断增长的趋势，年底就业率保持在 96% 以上，基本实现全员就业。

（三）毕业生就业行业变化趋势

表 4-1 近三年毕业生就业行业变化趋势

单位行业名称	2017 届	2018 届	2019 届
教育	15.84%	19.57%	24.64%
卫生和社会工作	20.13%	18.12%	13.06%
居民服务、修理和其他服务业	11.10%	14.77%	7.55%
信息传输、软件和信息技术服务业	7.03%	8.78%	6.96%
制造业	9.30%	5.20%	8.23%
升学	3.52%	5.20%	8.54%
建筑业	8.26%	4.97%	4.43%
批发和零售业	4.04%	3.94%	3.65%
农、林、牧、渔业	2.68%	2.69%	3.52%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.70%	2.67%	0.85%
住宿和餐饮业	1.77%	1.71%	2.44%
文化、体育和娱乐业	1.35%	1.63%	1.36%
租赁和商务服务业	1.87%	1.32%	3.39%
金融业	0.91%	1.30%	0.92%
交通运输、仓储和邮政业	1.28%	1.23%	3.44%
房地产业	1.03%	0.73%	1.15%
公共管理、社会保障和社会组织	1.43%	0.69%	0.60%
科学研究和技术服务业	1.30%	0.69%	0.58%
水利、环境和公共设施管理业	1.01%	0.40%	0.30%
采矿业	0.41%	0.13%	0.22%
军队	0.07%	0.07%	0.07%

近几年，由于我院师范类、医学类、机电类和电子类专业招生人数不断增加，毕业生人数依然较多，社会对这些专业的需求较大，所以教育、卫生和社会工作、居民服务和修理、信息传输

和软件信息技术服务业在我院毕业生就业行业中人数占比较大。

二、毕业生就业形势研判

我院 2019 届毕业生共计 5280 人，比去年人数增加 89 人。初始就业率为 89.72%，比去年提高了 1.72 个百分点。2019 年 8 月，毕业生就业率为 96.11%。

2019 年，全国高校毕业生人数持续上涨，就业压力持续增强。教育部数据显示，2019 届全国高校毕业生人数 834 万人，我院毕业生由 2018 届的 5191 人上升到 2019 届的 5280 人，同比增加 89 人，虽然人数上浮不大，但同比就业压力明显增加。随着网络、人工智能及数字化程度的普及提高，导致社会、企业用人岗位需求不断减少，高校毕业生就业形势依然严峻。

2019 年，我院共安置毕业生 5075 人，就业率为 96.11%。从今年的就业形势来看，随着电子商务、互联网、智能化和物流等行业的飞速发展，财经类、计算机类专业毕业生需求旺盛，互联网也将成为未来毕业生需求最大的行业，由于互联网是新兴行业，发展、扩张很快，对工作人员有一定的需求，需要更多热情、创新的新鲜血液，当代大学生又是浸润在互联网中长大的，学习、领悟能力也更强，因此未来年轻人也必然得到互联网公司的青睐。护理专业由于从业资格证书获取时间滞后，大型公立医院人员也趋于饱和，对护士的学历要求为本科以上，就业形势稍显严峻。因此提高学历层次，专升本也是优质就业的体现渠道。随着

人口老龄化和居民对自身健康的持续关注，新兴行业月子会所、养老机构，保健品和医药研究所、制药企业犹如雨后春笋般崛起，我院药学专业毕业生就业市场趋于良性发展；随着国家二胎政策的放开、各级政府对学前教育的广泛重视和各级各类幼儿园的兴建，使学前教育专业毕业生供不应求；机电、化工、建筑类专业由于校企合作、现代学徒制人才培养模式做得细、做得实，所以机电一体化技术、汽车检测与维修技术、建筑工程技术、应用化工技术等专业毕业生在校期间就被预订一空。

三、存在问题和改进措施

（一）存在问题

一是学生就业创业观念教育还需进一步加强。个别学生缺乏创业干事的勇气，不愿意到基层单位和基层岗位就业。部分护理专业学生对学院联系的月子会所、养老机构等单位观念上还没有完全接受。

二是就业不平衡现象仍旧存在。目前理工类专业毕业生工资待遇高、就业供不应求，护理等专业毕业生就业难度大的矛盾依旧存在。特别是护理专业护士资格证考证领证时间滞后，影响毕业生就业协议签订的问题还未有效解决。

三是就业质量还需进一步提升。部分毕业生就业岗位层次较低，月薪收入较低。部分专业距离优质就业的要求还有一定的差

距，学院还需在学生专业对口率、薪酬待遇、发展空间、岗位技术含量等方面持续跟进。

（二）改进措施

一是进一步加强就业教育和指导，引导学生树立科学的就业观。通过专题讲座、报告会、座谈交流等多种形式提前教育、提前引导，纠正偏识，帮助学生分析和认识行业发展趋势和就业形势，转变就业观念，从实际出发，充分认识先就业后择业的就业观。鼓励引导学生到基层就业，到月子会所、健康养老、教育培训机构等单位工作。

二是进一步加强多元合作，加大订单班数量和规模。主动出击，积极开拓就业市场，确保为学生提供充足优质就业岗位，紧紧围绕“一带一路”建设和西咸经济发展新机遇，增强学院服务地方经济的能力，确立学生主体在陕就业，服务地方经济的就业格局。

三是积极引导，促进毕业生多渠道就业。努力开拓重点领域和新兴领域就业市场，拓宽就业渠道。向重大工程、重大项目、重要领域拓展，鼓励引导毕业生向边疆民族地区流动，通过自主创业、专升本、应征入伍、国际合作等多种方式实现多渠道就业。

四是进一步提升学生就业质量。在学生专业对口率、薪酬待遇、发展空间、岗位技术含量等方面持续跟进，实现毕业生更高质量和更充分就业。

五是继续扎实做好就业跟踪服务和回访工作。保持与学生的常态跟踪联系，做到“离校不离心、服务不断线”，熟悉掌握学生就业动向，实时更新学生就业信息，及时了解并解决学生遇到的困难及需求。

第五部分 就业对教育教学的反馈

学院高度重视毕业生就业工作对人才培养质量的反馈，学生处和各二级学院通过各种渠道广泛收集毕业生、用人单位、家长以及社会各界对我院毕业生的意见和建议，及时反馈给各级相关部门，形成多方联动、良性互动，合力推动我院教育教学工作和人才培养工作的持续改进。

一、加强市场调研，调整招生计划

全院 11 个二级学院和相关职能处室通过实地走访、企业交流、个别谈话、合作考证等方式对就业市场展开全面地、深入地、细致地调研，针对市场需求开设相关专业，对部分专业市场需求量小、报考率低、就业安置相对困难的专业，果断调整招生计划，合理布局专业设置，对贴近市场需求的专业扩大招生和宣传力度，对报考率低，市场需求量小的专业减少招生计划，甚至停招。

2019 年我院专业结构由全面开花、整体建设，变为工科为先、重点扶持，使专业结构更加趋于合理，使人才培养模式与人才需求匹配度高，确保毕业生更高质量、更充分就业。

二、创新多元合作模式，优化人才培养方案

通过开拓市场，座谈交流，跟踪回访毕业生，学院在深入推进合作办学、合作育人、合作发展、合作就业的基础上，主动适应经济发展新常态和技术技能人才成才需要，对人才培养方案进行了优化调整，通过校企、校政、校院、校校和国际合作，探索出以“全额奖学金班”“订单班”“冠名班”“厂中校”“院中院”等为主要形式的深度校企合作，实训共建、课程共建，联合招生、联合培养、校企一体化育人的多元合作模式，建设嘉海电梯班、德善数控班、美业精英班等一系列订单班，利用企业、行业和社会资源优势，打造育人载体，不断对人才培养方案进行优化，逐步形成“人才共育、过程共管、成果共享、责任共担”的校企合作长效机制。

三、提高核心职业能力，深化人才培养模式

学院遵循高职人才培养规律，非常重视学生专业技术和职业能力培养，确立了“工学结合、理实统合、校企联合、教练融合”的“四合”人才培养模式，各专业结合不同领域对人才职业能力的要求，强化实践教学，突出核心职业能力的培养，逐渐形成了独具特色的专业人才培养模式。

四、加大创业力度，实现学生多元就业

针对学生就业创业工作，学生处、教务处、三创学院、继续教育学院多部门联合、齐心协力，形成合力，积极为毕业生创业提供创业指导、创业培训、项目路演、项目对接等创业帮扶工作，将大学生创新创业训练计划纳入人才培养方案。不断加大就业教育和创业教育深度融合，建设“大学生创新创业基地”“粤嵌众创空间”校内创业孵化基地，与沣西新城“光谷创业咖啡”“乐创空间”、咸阳高新区“筑梦·创享空间”、咸阳纺织工业园“丝路创客汇”、沣东新城“中俄创业园”、秦汉新城“新丝路数字文化创意基地”等创业园区深度合作，形成咸阳职院大学生创业“内孵外化”的创新创业新格局，不但拓宽了大学生的就业之路，激励了大学生的创业热情。

五、强化通识教育，提高学生综合素质

为了更好地服务学生，实现学生优质就业，学院在突出核心职业能力培养的同时，重视对学生的通识教育，提高学生的综合素质。一是通过课堂教学对学生进行价值取向、职业道德、法律常识、创新创业、团队精神、文化知识、艺术素养、心理素质的培养，拓展学生的基本知识，提升学生的道德觉悟，丰富学生的人文素养。二是举办丰富多彩的第二课堂活动。通过各种讲座、竞赛、沙龙和文化实践活动，把校园文化与人才培养相结合，使

学生身临其境，既得到传统文化和国学经典教育，又感觉到强烈的现代文明和时代精神。三是走进企业，接受企业文化和企业精神的熏陶。四是加强学生感恩教育。在校期间就要对困难学生加强思想教育，教育他们享受国家温暖和帮扶的同时，胸怀感恩之心，更好地为社会服务，为国家做出贡献。

结 束 语

大学生就业是一个系统工程，更是民生工程。就业工作是学院的生命线，是关系千家万户的民生工程。面对复杂严峻的就业形势，学院多次召开毕业生就业形势研讨会、就业质量分析报告会、校企合作工作交流会等，认真分析就业形势，部署就业工作，采取科学有效、切实可行的就业工作举措，认真领会习近平总书记关于高校毕业生就业创业工作的重要论述，围绕“一带一路”、“中国智造”和大西安都市圈等开拓岗位，积极向重点地区、重要领域、重大工程、重大项目输送毕业生，进一步提升服务地方经济的能力，实现我院毕业生更高质量和更充分就业。