



咸阳职业技术学院

XIANYANG VOCATIONAL & TECHNICAL COLLEGE

2018届 Annual Report on Graduates' Employment Quality  
毕业生就业质量年度报告



二〇一八年十二月

## 目 录

引 言.....	1
第一部分 毕业生基本情况.....	3
1.1 毕业生总体规模.....	3
1.2 毕业生结构.....	4
(1) 毕业生分学院统计.....	4
(2) 毕业生分专业统计.....	5
(3) 毕业生生源统计.....	6
第二部分 毕业生就业情况分析.....	8
2.1 就业总体情况.....	8
2.2 就业单位性质分析.....	9
2.3 工作职位类别和行业分析.....	10
2.4 就业区域分析.....	12
2.5 就业质量分析.....	14
(1) 回访比例.....	15
(2) 学生就业情况.....	16
(3) 用人单位调查统计.....	17
(4) 用人单位对我院毕业生满意度分析.....	18
(5) 毕业生对就业满意度调查.....	19
第三部分 毕业生就业工作举措.....	20
3.1 成立组织机构，完善制度规范.....	20
3.2 坚持就业标准，推进优质就业.....	21
3.3 提升学生素养，实现顺利就业.....	21
3.4 强化服务指导，确保成功就业.....	22
3.5 保证四项落实，提供就业保证.....	24
3.6 实施重点帮扶，促使充分就业.....	25
3.7 拓展就业岗位，鼓励多元就业.....	25
3.8 将多元合作作为学生优质就业的主要途径.....	25
第四部分 毕业生就业发展趋势.....	27

4.1 毕业生就业趋势分析.....	27
(1) 毕业生人数发展趋势.....	27
(2) 毕业生就业率变化趋势.....	28
(3) 毕业生就业行业变化趋势.....	28
4.2 毕业生就业形势研判.....	29
4.3 存在的问题和改进的措施.....	30
(1) 存在的问题.....	30
(2) 改进的措施.....	31
第五部分 就业对教育教学的反馈.....	32
5.1 加强市场调研, 调整招生计划.....	32
5.2 创新多元合作模式, 优化人才培养方案.....	32
5.3 提高核心职业能力, 深化人才培养模式.....	33
5.4 加大创业力度, 实现学生多元就业.....	33
5.5 强化通识教育, 提高学生综合素质.....	34
结束语.....	35

## 引 言

咸阳职业技术学院创始于 1937 年，是陕西省人民政府批准，教育部备案，咸阳市人民政府直属的唯一一所全日制公办普通高等院校。学院位于陕西省西咸新区沣西新城统一大道，占地面积 1300 亩，总建筑面积 31 万 m<sup>2</sup>。现有教职工 1000 人，全日制在校学生 16707 人。学院先后荣获“全国文明单位”“陕西省创先争优活动先进基层党组织”“2011-2013 年度全省就业工作先进集体”“陕西省园林式单位”“陕西省绿色文明示范单位”“陕西省平安校园”“中国食品安全示范单位”“全国高校后勤十年社会化改革先进院校”等荣誉称号。2014 年被省教育厅立项为示范高职院校建设单位；2016 年被省教育厅确定为国家优质高职院校建设单位。

学院坚持“育人惠民”的办学宗旨，以培养高素质、高技能专业人才为己任，围绕西安咸阳区域产业发展需要，确立了“工科为主，文理并重”的专业发展方向和“建强工科专业、提升传统专业、办好新兴专业、打造特色专业”的建设原则，开设涵盖医学、机电、电子、建筑、化工、财经、农林、师范、艺术、旅游等 10 多个门类 36 个高职专业。按照“工学结合、理实统合、校企联合、教练融合”的“四合”人才培养模式，先后为社会培养了 10 多万名专业技术技能人才，为地方经济社会发展作出重要贡献。

学院注重学生的全面发展和综合素质全面提升，构建起了道

德育人、教学育人、实践育人、活动育人、环境育人、文化育人、文明育人、服务育人、管理育人和制度育人多元育人机制，在全省高职院校率先推行学生综合素质学分制，引导学生从思想道德修养、学术科技与创新创业能力、人文艺术修养、身心素质、社会工作与团队协作能力等方面进行锻炼提高，学生的动手能力和创新精神显著提高，综合素质明显增强，2018年获全国职业院校技能大赛“虚拟现实（VR）设计与制作”赛项一等奖，居全国技能大赛积分排名第18位。

学院树立“像嫁爱女一样安置好每位毕业生”的就业工作理念，坚持“一对二高三无四心五不”优质就业标准，实施优质就业工程，严把毕业生专业对口关、入职待遇关、技术含量关、发展空间关和企业环境关，在体制机制、精细化管理和多元合作等方面进行了有益尝试，在学校建院中院，医院里建课堂，探索出以“全额奖学金班”“订单班”“冠名班”等为主要形式的校企联合招生、联合培养、一体化育人的现代学徒制培养模式。学院先后与全国650多家企事业单位建立长期稳定的合作关系，部分专业实现了入学即就业的良性循环，我院毕业生深受用人单位欢迎和社会认可，学生就业率和就业质量逐年提升，服务地方经济的能力日益增强。学院被省教育厅评为“2011-2013年陕西省普通高校毕业生就业工作先进集体”，就业工作多次被国省媒体报道，就业工作经验被教育部作为2014年全国职业教育工作会议的成功案例进行交流。

## 第一部分 毕业生基本情况

### 1.1 毕业生总体规模

我院 2018 届毕业生共计 5191 人，其中男生 1248 人，女生 3943 人；三年制高职毕业生 4024 人，其中男生 1162 人，女生 2862 人；五年制高职毕业生 1167 人，其中男生 86 人，女生 1081 人；建档立卡毕业生 453 人，其中男生 96 人，女生 360 人。

图1.1 2018届毕业生男女统计

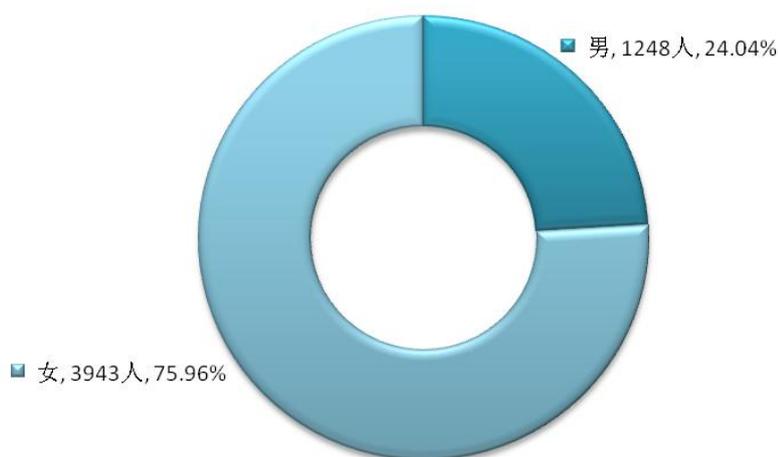


图1.2 2018届毕业生分层次统计

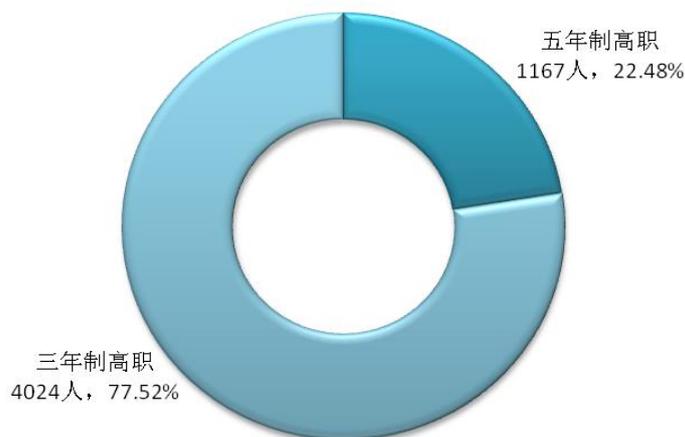
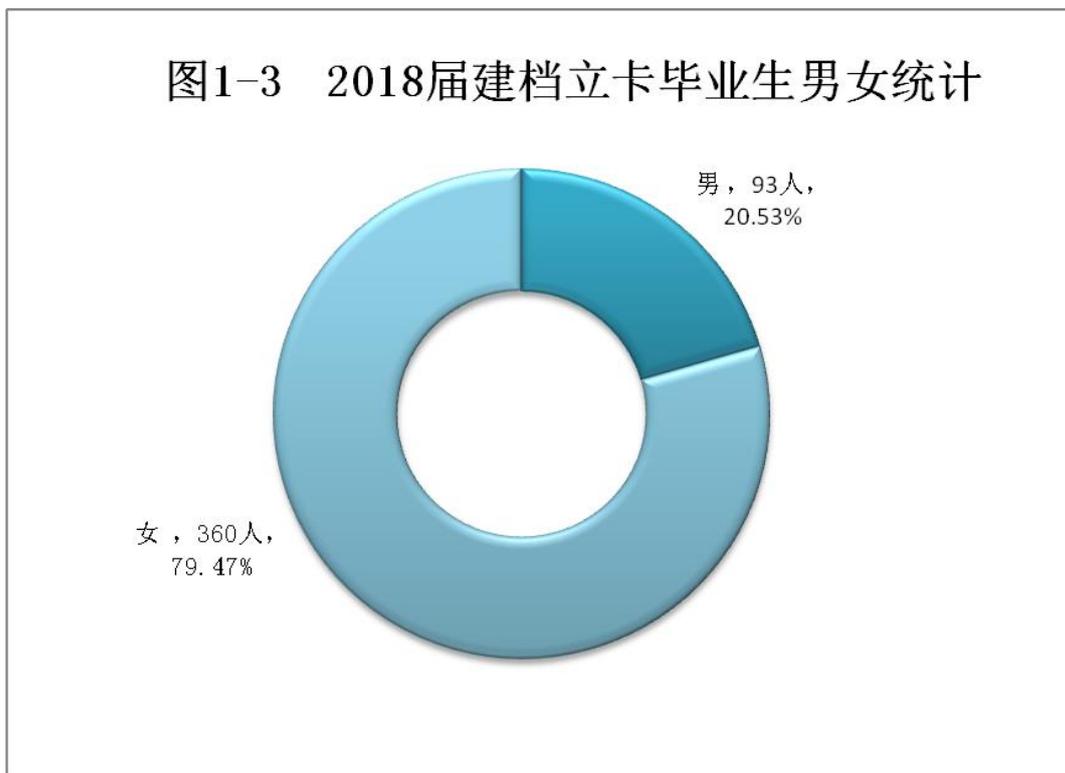


图1-3 2018届建档立卡毕业生男女统计



## 1.2 毕业生结构

### (1) 毕业生分学院统计

我院 2018 届毕业生分布在医学院、师范学院、电子信息学院、财经学院、机电学院、建筑学院、汽车学院、化工学院、仪祉农林学院等 9 个学院，其中医学院毕业生人数最多，共 2377 人，占毕业生总数的 45.79%；其次是师范学院，共 1173 人，占毕业生总数的 22.60%；第三是电子信息学院，共 374 人，占毕业生总数的 7.20%；最少的是仪祉农林学院，共 104 人，占毕业生总数的 2.00%。

院 别	毕业生人数	占毕业生总数比例
医学院	2377	45.79%
师范学院	1173	22.60%
电子信息学院	374	7.20%
财经学院	340	6.55%
机电学院	288	5.55%
建筑学院	216	4.16%
汽车学院	201	3.87%
化工学院	118	2.27%
仪祉农林学院	104	2.00%
合 计	5191	100%

表 1-1 2018 届毕业生分学院统计

## (2) 毕业生分专业统计

我院 2018 届毕业生主要分布于医学、师范、财经、电子信息、机电、建筑、汽车、化工和农林等 9 个大类 34 个专业，其中毕业生人数占前三位的专业为：护理 2070 人，占毕业生总数的 39.88%；学前教育 917 人，占毕业生总数的 17.67%；机电一体化技术 203 人，占毕业生总数的 3.91%。

序号	专业名称	毕业人数	序号	专业名称	毕业人数
1	护理	2070	18	英语教育	45
2	学前教育	917	19	物流管理	65
3	机电一体化技术	203	20	环境艺术设计	20

4	会计	200	21	计算机网络技术	45
5	工程造价	104	22	机械制造与自动化	51
6	医学影像技术	111	23	道路桥梁工程技术	27
7	建筑工程技术	61	24	光电子技术	12
8	石油化工生产技术	99	25	园林技术	25
9	建筑工程管理	24	26	电脑艺术设计	24
10	汽车检测与维修技术	173	27	旅游管理	21
11	电子信息工程技术	69	28	药学	196
12	数控技术	34	29	应用化工技术	19
13	计算机应用技术	134	30	初等教育	174
14	畜牧兽医	59	31	汽车技术服务与营销	28
15	应用电子技术	25	32	早期教育	20
16	会计电算化	54	33	计算机信息管理	35
17	数字媒体艺术设计	30	34	音乐教育	17

**表 1-2 2018 届毕业生分专业统计**

### (3) 毕业生生源统计

我院 2018 届毕业生生源分布在陕西、甘肃、四川、宁夏、山西、青海、河南、重庆、内蒙古、河北、山东等 11 个省份，其中省外 116 人，占毕业生总数的 2.23%；省内 5075 人，占毕业生总数的 97.77%；咸阳市 1393 人，占毕业生总数的 26.83%。

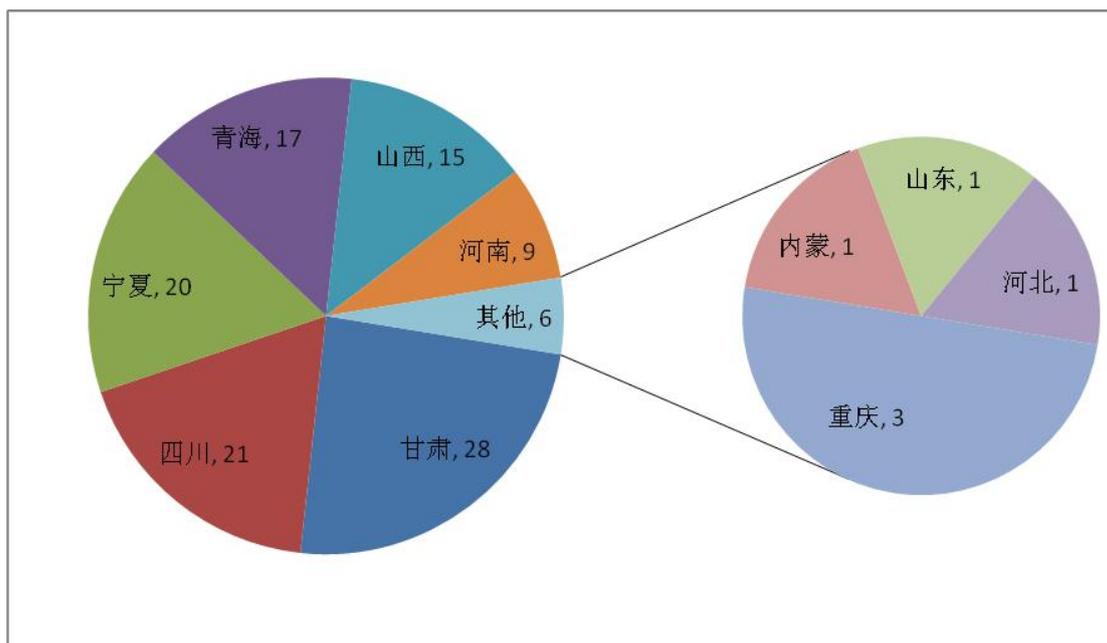


图 1-4 陕西省外毕业生生源统计

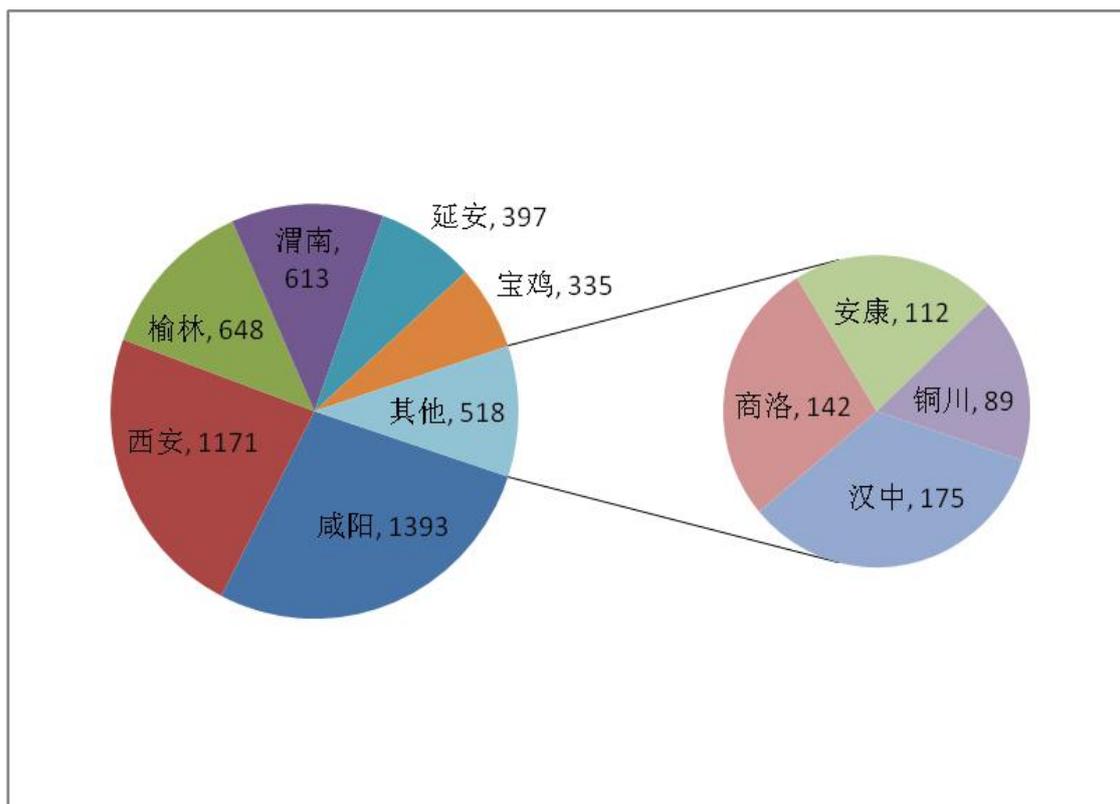


图 1-5 陕西省内毕业生生源统计

## 第二部分 毕业生就业情况分析

### 2.1 就业总体情况

2018 年 7 月 6 日陕西省教育厅审核认定我院就业人数为 4568 人，初次就业率为 88%；建档立卡毕业生 453 人，就业 450 人，初次就业率 99.34%。截止 2018 年 12 月 13 日，全院 2018 届毕业生就业人数为 4985 人，就业率 96.03%。就业人数中，签就业协议 4433 人，占毕业生总数的 85.39%；其他录用形式 271 人，占毕业生总数的 5.22%；专升本 270 人，占毕业生总数的 5.20%；出国、出境 6 人，占毕业生总数的 0.11%；应征入伍 4 人，占毕业生总数的 0.07%。

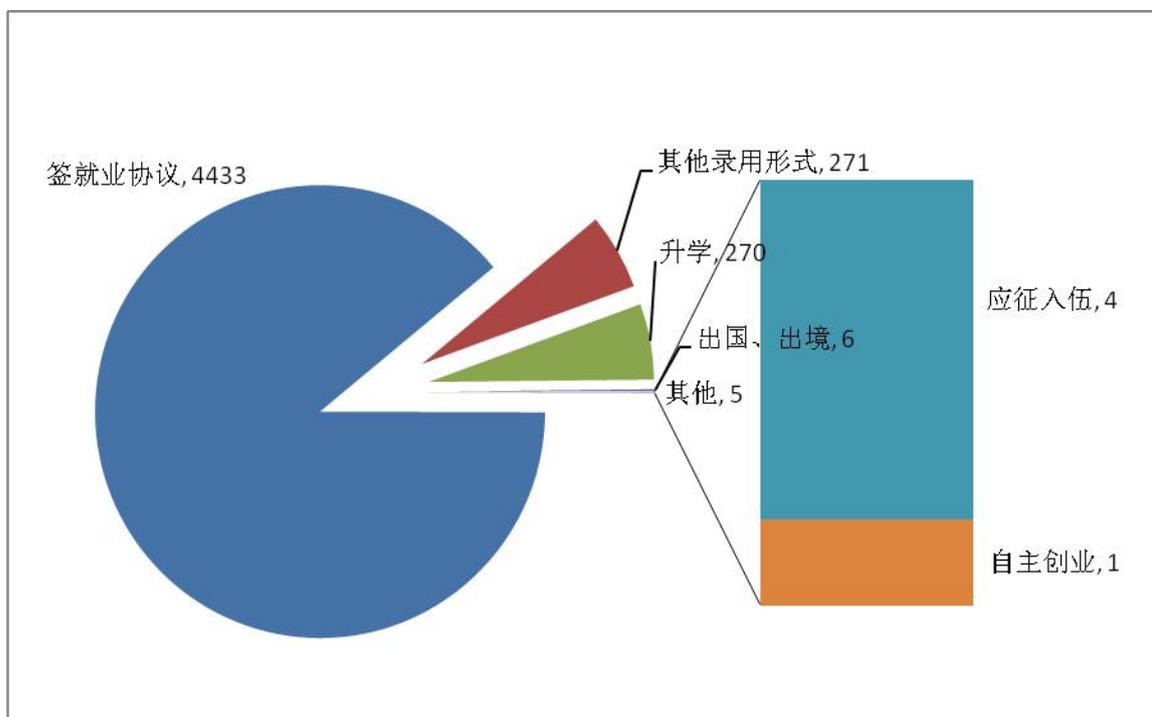


图 2-1 就业总体情况分析

各二级学院 2018 届毕业生就业率：电子信息学院、机电（技

师)学院、化工学院、建筑学院、仪祉农林学院和汽车学院均为 100%；接下来依次为财经学院 98.23%，师范学院 98.03%，医学院最低，为 92.55%。

院 别	就业率 (%)	院 别	就业率 (%)
电子信息学院	100	机电(技师)学院	100
化工学院	100	财经学院	98.23
建筑学院	100	师范学院	98.03
仪祉农林学院	100	医学院	92.55
汽车学院	100		
<b>合 计</b>		<b>96.03</b>	

表 2-1 各二级学院就业率统计

## 2.2 就业单位性质分析

从就业单位性质来看，我院 2018 届毕业生排前五位的是：其他企业就业 3688 人，占毕业生总数的 71.04%；医疗卫生行业就业 614 人，占毕业生总数的 11.82%；其他事业单位就业 151 人，占毕业生总数的 2.90%；国有企业就业 135 人，占毕业生总数的 2.60%；中初教育单位就业 70 人，占毕业生总数的 1.31%。

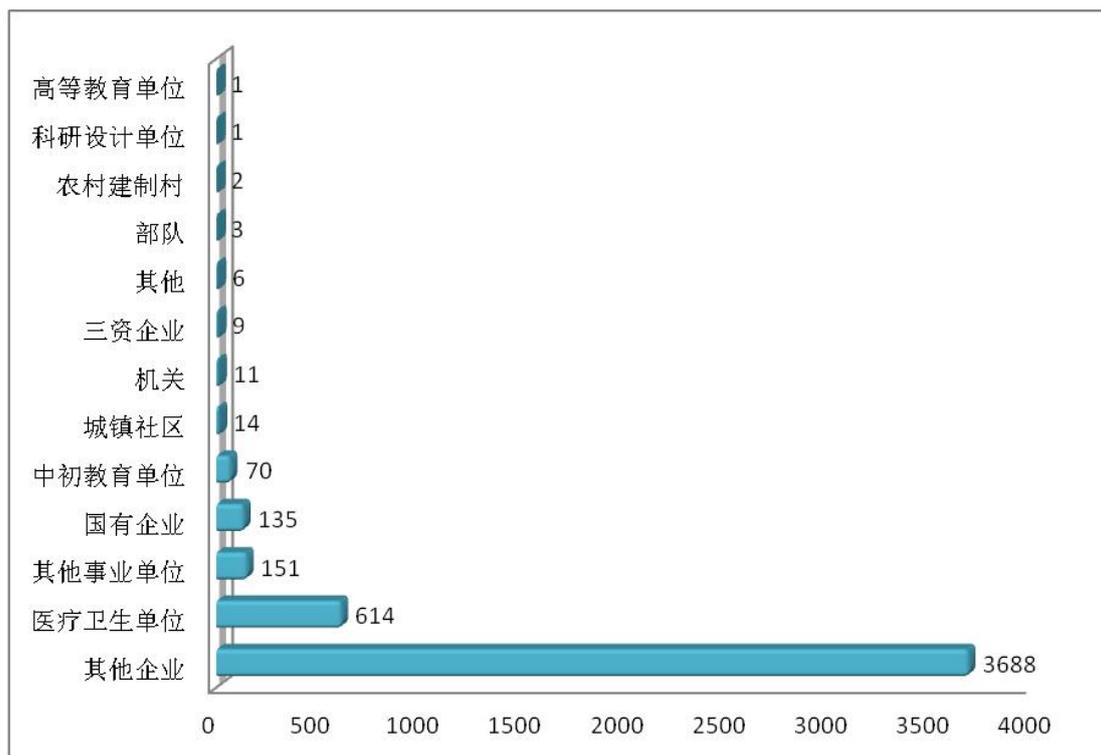
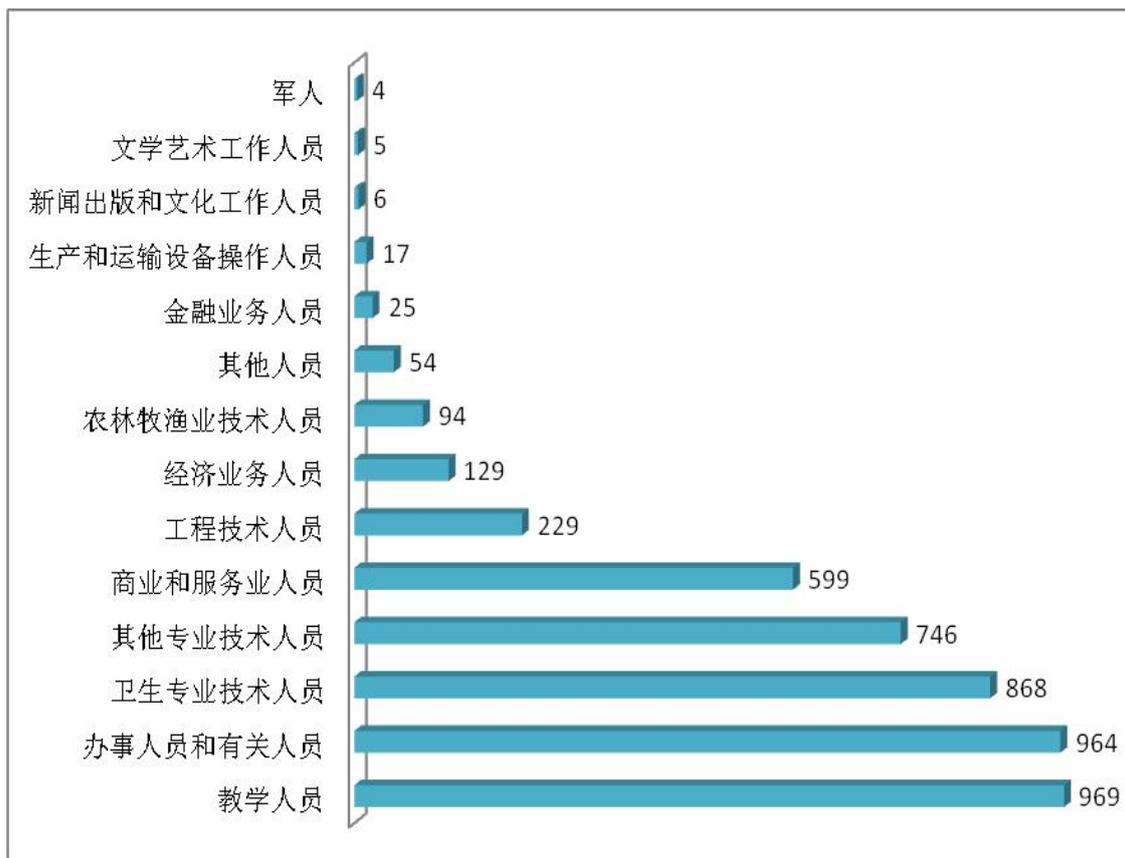


图 2-2 毕业生就业单位性质分析

### 2.3 工作职位类别和行业分析

(1) 我院 2018 届毕业生工作职位类别共有 14 种，其中人数比例较大的有：教学人员 969 人，占毕业生总数的 18.66%；办事人员和有关人员 964 人，占毕业生总数的 18.57%；卫生专业技术人员 868 人，占毕业生总数的 16.72%；其他专业技术人员 746 人，占毕业生总数的 14.37%；商业和服务业人员 599 人，占毕业生总数的 11.53%；工程技术人员 229 人，占毕业生总数的 4.41%；经济业务人员 129 人，占毕业生总数的 2.48%。这些工作职位类别和我院开设的专业门类与技术技能型应用人才的培养目标基本一致。



**图 2-3 毕业生工作职位类别统计**

(2) 我院毕业生就业单位共涉及行业 20 个，其中教育行业 1016 人，占毕业生总数的 19.57%；从事卫生和社会工作 941 人，占毕业生总数的 18.13%；居民服务、修理和其他服务业 767 人，占毕业生总数的 14.77%；信息传输、软件和信息技术服务人员 456 人，占毕业生总数的 8.78%；制造业 270 人，占毕业生总数的 5.20%；建筑业 258 人，占毕业生总数的 4.97%。这些毕业生就业的行业与我院开设的专业设置基本匹配。

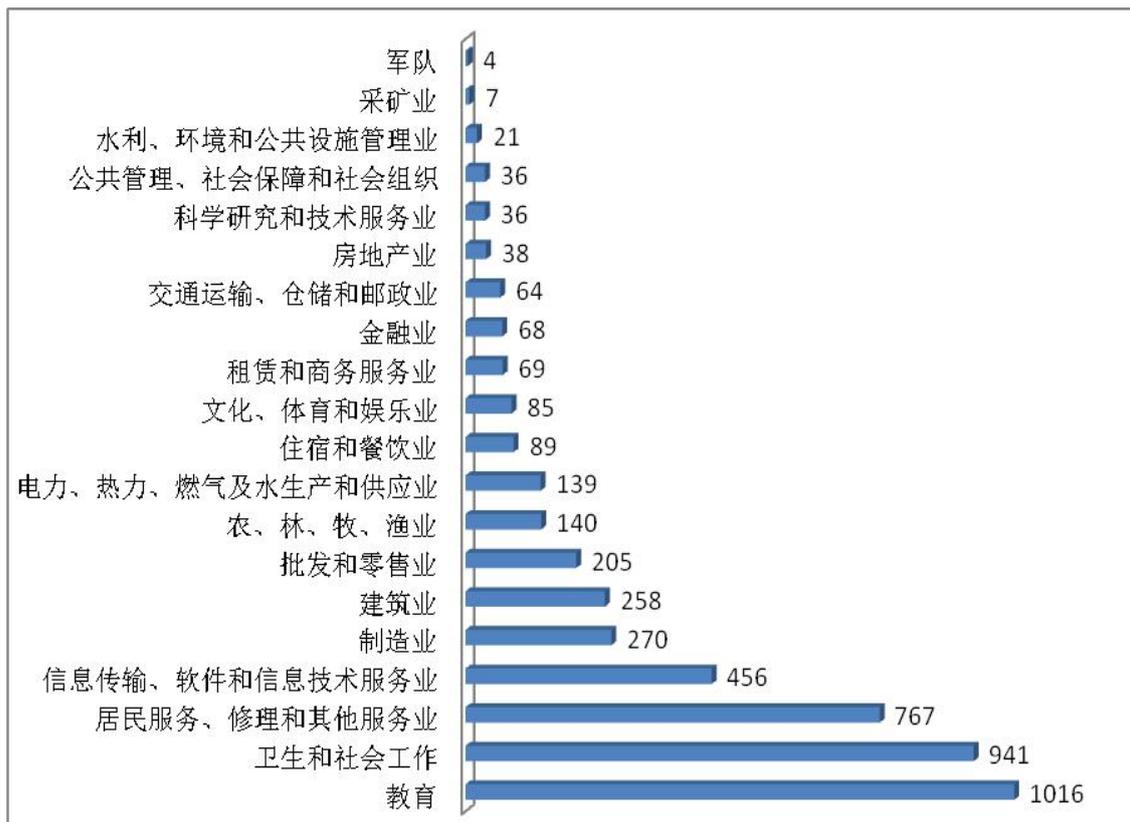


图 2-4 毕业生就业单位行业统计

## 2.4 就业区域分析

我院 2018 届毕业生就业区域共涉及全国 28 个省市区，其中绝大部分毕业生在陕西省内就业，就业人数 4445 人，占毕业生总数的 85.63%；省外就业人数 530 人，占毕业生总数的 10.21%。省外就业人数较多的区域主要有：江苏 148 人，占毕业生总数的 2.85%；浙江 87 人，占毕业生总数的 1.68%；北京 64 人，占毕业生总数的 1.23%；天津 41 人，占毕业生总数的 0.79%；安徽 29 人，占毕业生总数的 0.56%。

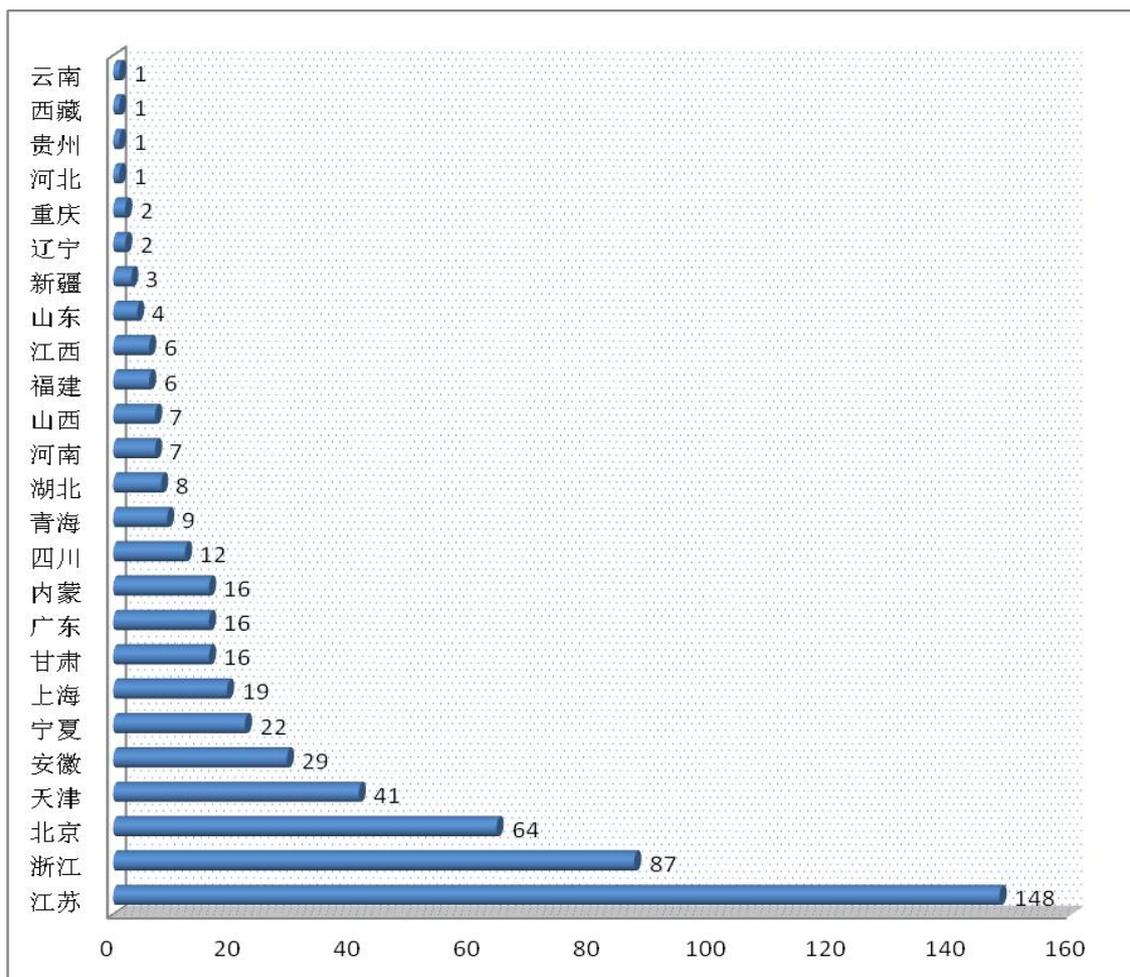


图 2-5 毕业生在外省就业区域统计

我院 2018 届毕业生就业以陕西为主，共 4445 人，占毕业生总数的 85.63%。陕西省各地市就业人数居前六位的是：西安 2213 人，占毕业生总数的 42.63%；咸阳 1199 人，占毕业生总数的 23.10%；榆林 325 人，占毕业生总数的 6.26%；渭南 201 人，占毕业生总数的 3.87%；宝鸡 165 人，占毕业生总数的 3.18%；延安 149 人，占毕业生总数的 2.87%。

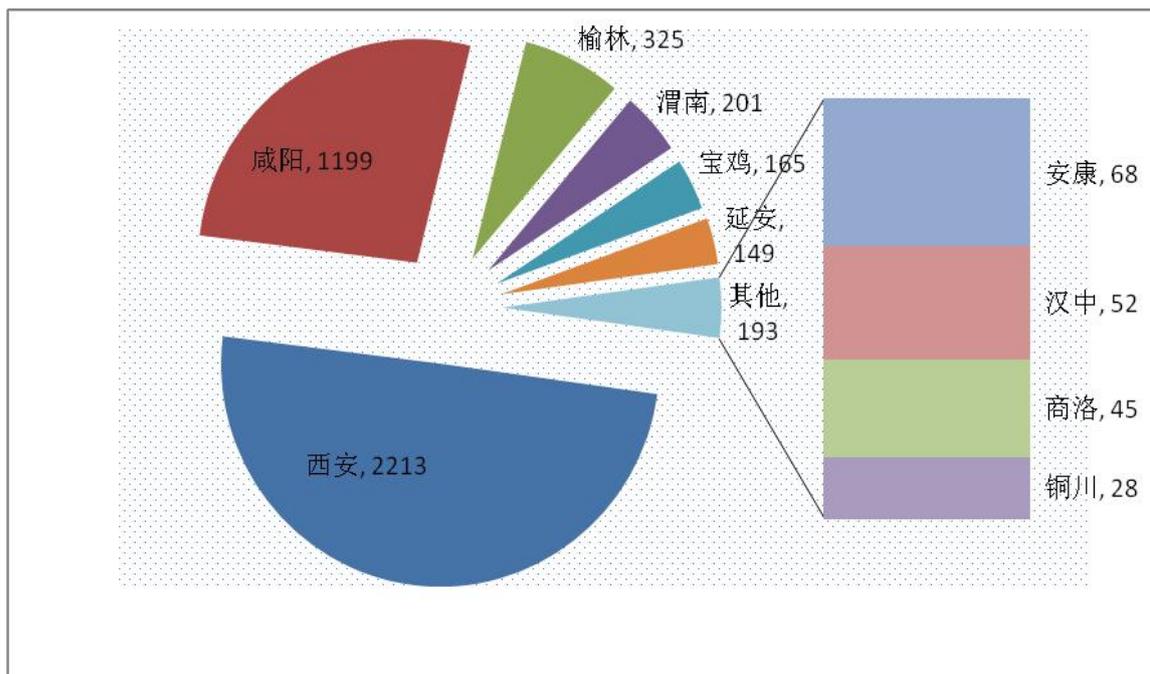


图 2-6 毕业生在陕西各地市就业区域统计

## 2.5 就业质量分析

为了全面分析 2018 届毕业生就业现状，提高毕业生就业率、稳定率和服务质量，为毕业生提供全方位的就业服务，学生处就业创业服务指导中心及各二级学院于 2018 年 4 月 15 日至 2018 年 6 月 5 日，通过问卷调查、实地考察、座谈交流、电话、QQ、微信、电子邮件等形式对我院 2018 届毕业生进行了系统、全面的就业跟踪回访。

### (1) 回访比例

院 部	毕业生人数	要求回访人数	实际回访人数	回访率
医学院	2377	713	108	4.54%
师范学院	1173	352	165	14.07%
机电学院	288	86	44	15.28%
建筑学院	216	65	216	100.00%
电子信息学院	374	112	374	100.00%
财经学院	340	102	340	100.00%
医药化工学院	118	35	118	100.00%
仪社农林学院	104	31	104	100.00%
汽车学院	201	60	201	100.00%
合 计	5191	1557	1670	34.25%

从上表中分析得出：2018 届毕业生共计 5191（不含 4 名应征入伍）人，按回访人数不少于 30% 的要求，应回访人数为 1557 人，实际回访 1670 人，全院回访比例为 34.25%，除医学院、师范学院毕业生人数基数较大，导致回访比例相对偏低外，大多数二级学院的回访比例远远超出学院要求的回访比例，回访过程中原始资料收集整理完整细致，可以看出各二级学院对于学生就业跟踪回访工作高度重视，组织得力，扎实认真。

## （2）学生就业情况

各二级学院回访学生情况汇总表

院 部	回访人数	目前就业状态		与协议是否一致		月均薪资
		已就业	未就业	是	否	
医学院	108	108	0	108	0	1922
师范学院	165	165	0	160	5	1887
机电学院	44	44	0	44	0	4563
建筑学院	216	214	2	83	133	4962
电子信息学院	374	371	3	341	33	3092
财经学院	340	331	9	332	8	2139
医药化工学院	118	118	0	94	24	3519
仪社农林学院	104	95	9	85	19	2502
汽车学院	201	201	0	201	0	2246
合 计	1670	1647	23	1448	222	2878.6

上表显示,回访的 1670 名学生中,已就业 1647 人,占 98.6%,未就业 23 人,占 1.4%;毕业生经学院推荐首次就业单位未变更的有 1448 人,占 86.7%,从原单位离职,在新单位就业的学生有 222 人,占 13.3%,可以看出,大多数学生就业时仍主要依赖学院推荐,但较往年相比,自主择业学生比例逐渐增大,尤其是建筑类毕业生,原工作项目结束后,积累了一定的工作经验,重新找寻新项目,入职新岗位的人数较多,达到了建筑类回访学生的 61.6%,说明学生就业观念有所改变,就业主动性明显增强,自主求职能力提高。

所回访的学生薪资待遇平均为 2878.6 元,工资结构为基本工资、绩效工资和个人业绩补贴等,较前几年相比呈稳步上涨趋势。各二级学院毕业生薪资待遇差额较大,教育类、医护类、管理类相对薪资待遇较低,机电、建筑等工科类薪资待遇相对较好。

### (3) 用人单位调查统计

被调查单位有咸阳彩虹医院、咸阳市第一人民医院、西安市世纪星幼儿园、秦都七彩曙光幼儿园、宁波亚德客自动化工业有限公司、江苏杰士德精密工业有限公司、渭南市华通路桥工程有限公司、中铁十六局集团有限公司、咸阳彩虹光电科技有限公司、西安德宇软件科技有限公司、陕西申通快递有限公司、新荣记酒店餐饮集团、咸阳东方雨虹建筑材料有限公司、江苏联化科技有限公司、咸阳温氏畜牧有限公司、延安美景园林绿化工程有限公司、宝鸡吉利汽车部件有限公司、西安格林汽车美容服务有限公司等 291 家就业单位。毕业生在岗情况如下表：

院 部	回访单位数	上岗人数	离岗人数	稳定率
医学院	41	518	122	76.45%
师范学院	98	414	78	81.16%
机电学院	4	93	21	77.42%
建筑学院	22	66	11	83.33%
电子信息学院	47	167	0	100.00%
财经学院	22	80	0	100.00%
化工学院	6	97	0	100.00%
仪社农林学院	43	92	16	82.61%
汽车学院	8	101	20	80.20%
合 计	291	1628	268	83.54%

在 291 家回访单位中，学生上岗人数 1628 人，已经离职人数 268 人，就业稳定率为 83.54%。从回访单位的行业类别及单位性质来看，部分学生就业已经时不局限于所学专业，

例如医学类专业，公立大型医院护理人员基本趋于饱和，而

且对学历要求相对较高，以前绝大多数学生单一地选择医院就业，近年来部分学生也愿意选择到月子会所，养老院等单位就业。近几年从事老人医学、保健医师、家庭护理等职业的人才将逐渐成为热门，但目前市场成熟度不够高，学生认知有限，就业效果还不够好。学前教育专业学生除了幼儿园，学生也愿意选择到早教中心，幼儿启蒙中心就业，说明我院学生的择业观念有所改变，能逐渐适应新兴行业，人才稀缺行业的就业需求，就业去向呈现出多元性发展格局。

#### (4) 用人单位对我院毕业生满意度分析

项目	满意	比较满意	基本满意	不满意
专业技能	91%	7%	2%	0%
敬业精神	95%	4%	1%	0%
服从能力	90%	5%	4%	1%
沟通能力	80%	15%	4%	1%
工作作风	95%	3%	1%	1%
创新能力	65%	25%	5%	5%
管理能力	70%	10%	10%	10%
综合素质	81%	9%	7%	3%

通过对调查结果的分析可以得出：多数用人单位反映我院毕业生自我定位明确，工作积极主动，专业知识扎实，头脑灵活、适应性强、具有良好的敬业精神和务实的工作作风，能很快适应新的工作，迅速融入到新的企业团队中，将学到的理论知识运用到实际工作中，尤其是在沟通能力，团队精神、动手能力、理解

能力、学习能力方面，较为肯定，但思维分析能力，组织协调能力，工作管理能力，环境适应能力等方面较为欠缺，用人单位认为我院毕业生的发展潜力很强，但在培养学生的管理能力和创新能力方面应加强，希望我院注重对学生的创新意识和开拓精神的培养，提高学生的综合素质。

### (5) 毕业生对就业满意度调查

你对现在的工作满意吗？	满意	基本满意	不满意
	69%	22%	9%
你认为目前的工作适合自己吗？	合适	基本合适	不合适
	55%	40%	5%
你最看重公司的哪一方面？	薪资待遇	工作环境	发展空间
	60%	18%	22%
学院应在哪些方面加强就业指导？	就业形势与政策	就业技巧	职业生涯规划
	50%	39%	11%

根据上表统计，统计结果显示我院毕业生对就业单位满意度较高，对自己所从事的工作岗位比较认可，符合毕业生自身的就业期望；毕业生整体的工作适应度较高，大部分毕业生的工作岗位也符合自己的专业特长和兴趣爱好，并且自身的各项基本技能和综合素质能够满足目前的工作要求。学生目前最看重的还是薪资待遇和工作环境，在今后的就业安置中，仍要坚持对就业单位严格审核，保障学生权益。

## 第三部分 毕业生就业工作举措

### 3.1 成立组织机构，完善制度规范

为了做好毕业生就业工作，学院成立以院长为组长、主管就业工作的副书记为副组长，学生处处长、各二级学院院长为成员的就业工作领导小组，明确了二级学院院长和总支书记为各二级学院就业工作第一责任人，学发办主任和毕业班辅导员、班主任为直接责任人，落实就业工作一把手负责制。领导小组下设办公室，办公室设在学生处，具体负责全院就业工作的协调、指导、监督和检查等。2016年5月，学院党委对科室机构做了进一步调整，将就业科划归学生处，更名为大学生就业创业服务指导中心。2018年6月，学生处对处室负责人做了调整，师范学院和医学院设立实习就业办公室，其他二级学院配备一名负责就业的学发办主任，增强了就业工作力量。进一步完善了制度体系，先后制修订《咸阳职院校园招聘会管理办法》《咸阳职院就业回访管理规范》《咸阳职院就业协议填写规范》等20余项就业工作制度，就业工作进一步精细化、规范化。

学院制定实施了就业护送制度和教师驻企业管理制度。在选择单位、指导签约、护送上岗等方面实行校、院、班三级联动，精心指导学生选择单位，保证毕业生好就业、就好业。对集中就业的学生，学院安排专人护送学生到用人单位，待落实好学生生活、工作岗位后方能离开单位。对单位集中就业学生人数超过20人的，学院派专任老师驻扎就业实习单位进行跟踪管理，协助学生尽快适应工作环境，解决工作生活中遇到的问题。

### 3.2 坚持就业标准，推进优质就业

学院将优质就业作为就业工作的基本要求，在就业安置工作中坚持“一对、二高、三无、四心、五不”（即：一对：对口就业；二高：高薪，高质就业；三无：安置的单位无毒无害无重体力劳动；四心：毕业生安置后，学生安心，家长放心，用人单位称心，学校舒心；五不：不考察了解企业不安置，管理不规范的企业不安置，效益不稳定的企业不安置，缺乏市场竞争力的企业不安置；不办理社会综合保障的企业不安置）就业标准，筛选就业信息，帮助学生把好入职待遇关、企业环境关、技术含量关、发展空间关等关口，落实优质就业岗位，使学院毕业生就业岗位的专业对口率、用人单位社保落实率稳步提高，做到了学生安心、家长放心、用人单位称心、学院舒心的优质就业要求。

### 3.3 提升学生素养，实现顺利就业

一是实行综合素质学分，提高学生综合能力。学院把提高学生综合素质作为学生管理和教育的重中之重，在全省高职院校率先推行学生综合素质学分，从思想品德、社会实践、语言表达、组织管理等多方面，全面提高学生综合素质和素养，为学生就业和后期发展打下了坚实基础。

二是加强就业心理与职业道德教育，引导学生理性定位。全年举办就业指导报告会、宣讲会、主题班会 200 余场次，就业指导课毕业班全覆盖，开展咨询服务会两场，在院报、广播、就业网、宣传栏进行就业教育，开展“职院工匠标兵”评选等活动，不断加强就业形势和政策的宣传，帮助学生树立正确的就业观，强化自我认识和自我定位。

三是加强法律法规教育，提高毕业生法律意识。利用就业指导课、政治课组织学生认真学习《劳动法》《合同法》《民法》等法律法规，要求学生学法、懂法、守法、用法，遵守法律规范，维护自身权益。

四是创新就业教育方式方法，提高学生职业素养。学院开设大学生职业生涯规划与就业指导课，从职业生涯规划、职业适应等方面给学生提供系统教育，建立以课程为基础，以讲座为重点，以团体辅导为特色，以个案咨询为补充的点面结合的就业教育方式，有效提高了学生的职业意识和职业素养。

五是加强应聘技能训练指导，提高应聘能力。通过模拟应聘、面试，观摩真实应聘、求职自荐材料大赛等活动，将学生就业教育“前移化”“系统化”“全程化”，不断强化毕业生的语言表达能力、公文书写能力和社交公关等能力，有效提高学生的应聘技能和应聘成功率。

### 3.4 强化服务指导，确保成功就业

一是畅通信息促就业。学院及时收集、筛选就业单位和岗位信息，利用就业微信公众账号、印发招聘简章、QQ群、手机短信等形式发布就业信息 2000 多条，使就业信息能够及时传递给学生，实现就业信息对称。

二是培训指导促就业。通过开展各类培训和指导，建立了就业指导“全程化”体系以及学生与企业家和优秀毕业生互动平台，加强学生对就业政策，就业技巧，就业礼仪等知识的理解和掌握，提升学生的就业能力。

三是创新创业促就业。加强学生的创新创业教育，邀请津西

新城创业大咖来校进行创业报告和创业分享，组织学生参加 SYB 创业培训 200 余人，支持和扶持一批有条件的学生在校创业，带动周边学生就业。目前学院已有智慧养老保健服务、海底捞菜管家、无添加面粉加工配送服务等 5 个创业项目正式运行，带动学生积极就业。

四是成功校友促就业。加强对优秀毕业生、成功校友的挖掘报道，定期开展校友进课堂活动，聘请成功校友对学生进行创业就业指导和校友企业进学院进行招聘合作，通过优秀毕业生的先进事迹教育感染在校学生发奋学习，成就人生。2017 年 9 月 8 日，在学院举办的建校 80 周年暨建院 13 周年庆祝大会，表彰奖励了唐正大、刘兵兵、孙强等 8 名工匠标兵，激励和带动学弟学妹们奋发作为，优质就业，成就精彩人生。

五是技能大赛促就业。精心举办各类大赛，通过引导学生积极参加省赛、国赛及其他专项技能竞赛，提升学生的实战能力和专业技能。2017 年 12 月，学院学生张涛、白靖余、白明明参加俄罗斯远东区第五届世界技能大赛全部获奖，张涛、白靖余分别荣获“移动机器人项目”金奖，白明明荣获“汽车专业大师”奖。学院学生吕柯晴参加第 26 届世界脑力锦标赛全球总决赛，荣获“世界记忆大师”称号。2018 年陕西省高职院校技能大赛上，咸阳职院参赛队共获 59 个奖项，全国技能大赛共获 8 个奖项。“虚拟现实（VR）设计与制作”在全国技能大赛中获一等奖，参加比赛的学生纷纷被用人单位预定，其中网络安全赛项的参赛学生单位给出了底薪 7000 元的薪酬。

六是跟踪回访促就业。在做好学生就业护送和驻厂管理的同时，按照《咸阳职院毕业生就业跟踪回访管理办法》，学院通过

走访用人单位、打电话、发短信、网络联系、寄发调查表和现场座谈等多种形式，在 2018 年 4 月 15 日-6 月 15 日、10 月 15 日-11 月 30 日，分两次对 2018 届毕业生实现 100%回访，及时了解已就业学生情况，对学生集中反映的问题及时协调解决，使学生满意、单位满意。

七是考评考核促就业。加大对各二级学院就业工作的考核力度，将就业工作与专业设置、招生计划、年终考核紧挂钩。年终完成对电子信息学院等 3 个学院就业先进集体和洛辉等 8 名就业先进个人的奖励，考核奖励的导向作用充分。

### 3.5 保证四项落实，提供就业保证

一是经费落实。学院按照生均 200 元的标准将就业经费足额划拨到各二级学院，用于考察就业单位，护送学生上岗，开展就业跟踪回访等工作。

二是场地落实。学院在办公场地紧张的情况下，保障就业工作集中办公，一站式服务，设立专门的招聘面试室、用人单位洽谈室、招聘宣讲多媒体室等场地以满足就业需要。

三是队伍落实。学院有一批结构合理、业务精湛的专兼职就业队伍，选派多名同志赴省内外拓展就业市场，考察联系用人单位、安排接待就业学生、妥善解决应急事宜。各二级学院设立主管就业的学发办主任，就业干事充实就业工作队伍。

四是基地落实。学院依托沣西新城、清华科技园、西安三星城等产业园区，与百家大型知名企业建立了稳固的教学、实习和就业一体化基地。同时，精选世界 500 强、中国 100 强中的部分

企业以及其他大型知名企业, 组建学院就业基地网络。这些单位, 每年可为学院提供 2000 多个稳固的优质就业岗位。

### 3.6 实施重点帮扶, 促使充分就业

学院将建档立卡家庭毕业生, 少数民族毕业生和深度贫困县毕业生、残疾学生的就业帮扶工作作为一项政治任务来抓。通过采取摸排登记、专项训练、心理辅导、个体咨询、特殊推荐、专项资助等措施, 对就业有困难的学生提供“一对一”就业服务和指导, 帮助他们顺利就业。根据国省相关文件要求, 对享受城乡居民最低生活保障家庭的毕业年度内高校毕业生、残疾毕业生和享受国家助学贷款的毕业生给予求职创业补贴, 今年共完成 178 人 178000 元的求职补贴; 对因客观原因出现工作不适的返校学生, 热情耐心做好二次推荐工作, 促使学生充分就业。

### 3.7 拓展就业岗位, 鼓励多元就业

学院积极开拓重点领域和新兴领域就业市场, 加大校企合作力度, 拓宽就业渠道, 向重大工程、重大项目、重要领域输送毕业生, 与咸阳彩虹光电、铺铺旺等咸阳重点引进项目加强合作, 输送学生 200 余人。支持毕业生通过自主创业、专升本、大学生入伍和申报特岗计划等途径就业, 学生专升本 270 人, 参军 4 人, 自主创业 1 人。

### 3.8 将多元合作作为学生优质就业的主要途径

学院持续加大与政府、企业、行业和国际的合作, 近三年陆

续签订深度合作协议 154 份，通过校政合作推动就业，定向为地方政府输送技术骨干和基层工作人员。通过校企合作拉动就业，在咸阳彩虹光电、宝鸡吉利汽车等 60 余家单位建立了学生就业基地。通过国际合作助力就业。目前学院已有 20 多名学生赴新加坡公立幼儿园就业，8 名学生赴安哥拉就业，2 名学生到国外医护行业就业，每年有上百人赴外资企业就业。

## 第四部分 毕业生就业发展趋势

### 4.1 毕业生就业趋势分析

#### (1) 毕业生人数发展趋势



学院近三年毕业生人数呈现上升趋势，2018 年毕业人数比 2017 年增加 1138 人，预计我院 2019 届毕业生人数会更多。

## (2) 毕业生就业率变化趋势



虽然近几年全国毕业生人数不断增加，就业形势依旧严峻，但我院近三年毕业生初次就业率仍保持在 86% 以上，呈现不断增长的趋势，年底就业率保持在 96% 以上，基本实现全员就业。

## (3) 毕业生就业行业变化趋势

单位行业名称	2016 届	2017 届	2018 届
教育	16.49%	15.84%	19.57%
卫生和社会工作	18.35%	20.13%	18.12%
居民服务、修理和其他服务业	9.04%	11.10%	14.77%
信息传输、软件和信息技术服务业	5.02%	7.03%	8.78%
制造业	13.10%	9.30%	5.20%
升学	3.07%	3.52%	5.20%
建筑业	11.19%	8.26%	4.97%
批发和零售业	4.52%	4.04%	3.94%
农、林、牧、渔业	2.22%	2.68%	2.69%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2.15%	1.70%	2.67%
住宿和餐饮业	1.65%	1.77%	1.71%
文化、体育和娱乐业	1.12%	1.35%	1.63%

租赁和商务服务业	1.42%	1.87%	1.32%
金融业	1.44%	0.91%	1.30%
交通运输、仓储和邮政业	0.73%	1.28%	1.23%
房地产业	0.94%	1.03%	0.73%
公共管理、社会保障和社会组织	1.07%	1.43%	0.69%
科学研究和技术服务业	0.98%	1.30%	0.69%
水利、环境和公共设施管理业	0.25%	1.01%	0.40%
采矿业	0.43%	0.41%	0.13%
军队	0.25%	0.07%	0.07%

近几年，由于我院师范类、医学类、机电类和电子类专业招生人数不断增加，毕业生人数依然较多，社会对这几个专业人才的需求依然较大，所以卫生和社会工作、居民服务和修理、信息传输和软件信息技术服务业成为我院毕业生就业的主要行业。

## 4.2 毕业生就业形势研判

我院 2018 届毕业生共计 5191 人，比去年人数增加 1138 人。初次就业率为 88%，比去年提高了 1.3 个百分点。2018 年底，毕业生就业率为 96.03%。

近几年，由于国内化解过剩产能，造成一部分职工下岗、经济下行压力、企业用工不足，2018 年，我国就业形势依然复杂、任务非常艰巨，加上网络化、智能化、数字化程度的全面普及，导致社会、企业用人岗位需求不断减少，毕业生人数处于高位，所以就业形势依然严峻。

截止 2018 年底，我院共安置毕业生 4985 人，就业率为 96.03%。从今年的就业形势来看，护理专业由于大型公立医院人员趋于饱和，对护士的学历要求为本科以上，就业形势更为严峻。但由于我院护理专业独特的“三一制”教学模式和毕业生实习期

间的优秀表现，仍有部分学生留在大型公立医院继续工作，其他学生则分布在县区或与医学相关的企业、月子会所、养老机构工作，护理专业毕业生就业市场还可进一步向基层拓展；随着人口老龄化和居民对自身健康的持续关注，保健品和医药研究所、制药厂等企业如雨后春笋般崛起，我院药学专业毕业生就业市场趋于良性发展；随着国家二胎政策的放开、各级政府对学前教育的广泛重视和各级各类幼儿园的兴建，使学前教育专业毕业生供不应求；随着电子商务、互联网、智能化和物流等行业的飞速发展，财经类、计算机类专业毕业生需求旺盛；机电、化工、建筑类专业由于校企合作、现代学徒制人才培养模式做得细、做得实，所以机电一体化技术、汽车检测与维修技术、建筑工程技术、应用化工技术等专业毕业生在校期间就被预订一空。

### 4.3 存在的问题和改进的措施

#### （1）存在的问题

一是大学生就业观念需进一步解放。现在学生独生子女较多，大部分学生吃苦精神不足，嫌脏怕累，不愿意到基层单位和基层岗位就业。

二是大学生就业不平衡。化工、机电、电子等理工类专业就业供不应求，学前教育、护理、会计等专业就业难度加大。

三是就业质量还需进一步提升。部分毕业生就业岗位层次较低，月薪收入较低。部分专业距离优质就业的要求还有一定的差

距，学院还需在学生专业对口率、薪酬待遇、发展空间、岗位技术含量等方面持续跟进。

## （2）改进的措施

一是进一步加大多元合作力度。主动出击，积极开拓就业市场和优质就业岗位，围绕“一带一路”建设和西咸经济发展新机遇，增强学院服务地方经济的能力，确立学生主体在陕就业，服务地方经济的就业格局。

二是建立健全学院优质就业评价指标体系，积极开拓优质就业单位，实现学生的更高质量和更充分就业。

三是全面实施学生就业质量提升计划。实现学院学生就业质量优质化、就业管理精细化、就业信息立体化、就业区域本地化、就业回访常态化、就业指导全程化的“六化”目标。

## 第五部分 就业对教育教学的反馈

学院非常重视毕业生就业工作对人才培养质量的反馈，学生处和各二级学院通过多种形式、各种渠道广泛收集毕业生、用人单位、家长以及社会各界对我院毕业生的意见和建议，及时反馈给各级相关部门，形成多方联动、良性互动，合力推动我院教育教学工作和人才培养工作的持续改进。

### 5.1 加强市场调研，调整招生计划

全院 9 个二级学院和相关职能处室通过实地走访、企业交流、个别谈话、合作考证等方式对就业市场展开全面地、深入地、细致地调研，发现部分专业市场需求量大、报考率高、就业前景好，部分专业市场需求量小、报考率低、就业安置相对困难。学院果断调整招生计划，合理布局专业设置，对部分专业扩大招生和宣传力度，对部分专业减少招生数量，甚至停止招生。

2018 年学院新增电梯工程技术、社会体育、工业机器人 3 个专业，撤销模具设计与制造、食品加工技术、物业管理 3 个专业，使我院专业结构由全面开花、整体建设，变为工科为先、重点扶持，使专业结构更加趋于合理，使人才培养模式与人才需求更加匹配，确保毕业生更高质量、更充分就业。

### 5.2 创新多元合作模式，优化人才培养方案

通过和企业座谈交流，对毕业生进行跟踪回访，学院决定在

深入推进合作办学、合作育人、合作发展、合作就业的基础上，主动适应经济发展新常态和技术技能人才成才需要，对人才培养方案进行了优化调整，通过校企、校政、校院、校校和国际合作，探索出以“全额奖学金班”“订单班”“冠名班”“厂中校”“院中院”等为主要形式的校企联合招生、联合培养、一体化育人的多元合作模式，加快建设后溥 IT 学院、中航联盟航空学院、中德诺浩汽车学院、嘉海电梯班、德善数控班、美业精英班等一系列订单培养班，利用企业、行业和社会资源优势，打造育人载体，不断对人才培养方案进行优化，逐步形成“人才共育、过程共管、成果共享、责任共担”的校企合作长效机制。

### 5.3 提高核心职业能力，深化人才培养模式

学院遵循高职人才培养规律，非常重视学生专业技术和职业核心能力的培养，确立了“工学结合、理实统合、校企联合、教练融合”的“四合”人才培养模式，各专业结合不同领域对人才职业能力的需求，强化实践教学，突出核心职业能力的培养，逐渐形成了独具特色的专业人才培养模式。

### 5.4 加大创业力度，实现学生多元就业

针对学生就业创业工作，学生处、教务处、三创学院、继续教育学院多部门联合、齐心协力，形成合力，积极为毕业生创业提供创业指导、创业培训、项目路演、项目对接等创业帮扶工作，

将大学生创新创业训练计划纳入人才培养方案。不断加大就业教育和创业教育深度融合，加强大学生孵化基地、众创空间、双创协会等平台建设，建设了“大学生创新创业活动中心”“粤嵌众创空间”校内创业孵化基地，与沣西新城“光谷创业咖啡”“乐创空间”、咸阳高新区“筑梦·创享空间”、咸阳纺织工业园“丝路创客汇”、沣东新城“中俄创业园”、秦汉新城“新丝路数字文化创意基地”等创业园区深度合作，形成咸阳职院大学生创业“内孵外化”的创新创业新格局，不但拓宽了大学生的就业之路，激励了大学生的创业热情。

## 5.5 强化通识教育，提高学生综合素质

为了更好的服务学生，实现学生优质就业，学院在突出核心职业能力培养的同时，重视对学生的通识教育，提高学生的综合素质。一是通过课堂教学对学生进行价值取向、职业道德、法律常识、创新创业、团队精神、文化知识、艺术素养、心理素质的培养，拓展学生的基本知识，提升学生的道德觉悟，丰富学生的人文素养。二是举办丰富多彩的第二课堂活动。通过各种讲座、竞赛、沙龙和文化实践活动，把校园文化与人才培养相结合，使学生身临其境，既得到传统文化和国学经典教育，又感觉到强烈的现代文明和时代精神。三是走进企业，接受企业文化和企业精神的熏陶。四是加强学生感恩教育。在校期间就要对困难学生加强思想教育，教育他们享受国家温暖和帮扶的同时，胸怀感恩之心，更好地为社会服务，为国家做出贡献。

## 结束语

就业工作是学院的生命线，是关系千家万户的民生工程。面对复杂严峻的就业形势，学院多次召开毕业生就业形势研讨会、就业质量分析报告会、校企合作工作总结会、职业教育联盟论坛会等，认真分析就业形势，部署就业工作，采取科学有效、切实可行的就业工作举措，认真领会习近平总书记关于高校毕业生就业创业工作的重要论述，围绕“一带一路”、“中国智造”和大西安都市圈等开拓岗位，积极向重点地区、重要领域、重大工程、重大项目输送毕业生，进一步提升服务地方经济的能力，实现我院毕业生更高质量和更充分就业。

